

# Informa- tionen & Kenn- zahlen

- 100 ESG-Ratings und -Indizes
- 103 Über diesen Bericht
- 105 Kennzahlen
- 129 GRI-Content-Index
- 136 SASB Mapping Vonovia 2022
- 139 Vermerk des unabhängigen Wirtschaftsprüfers
- 141 Kontakt, Impressum

# ESG-Ratings und -Indizes

GRI 3-3

Wir kommunizieren unsere Performance und unseren Fortschritt im Bereich Nachhaltigkeit aktiv gegenüber den Teilnehmern des Kapitalmarkts. Wir tragen damit der wachsenden Bedeutung von ESG-Kriterien für Investitionsentscheidungen Rechnung und können unsere Attraktivität für Anleger langfristig sichern und weiter steigern.

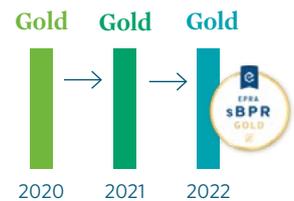
Wichtige Entscheidungshilfen für Investitionen stellen dabei die Bewertungen unseres Unternehmens in anerkannten Nachhaltigkeitsratings und daraus resultierenden Indizes dar. Wir beteiligen uns deshalb an unterschiedlichen nationalen und internationalen Nachhaltigkeitsratings und -benchmarks. Dadurch können wir unsere Nachhaltigkeitsleistung und relevante Kennzahlen gegenüber anerkannten Standards und unserem Wettbewerb messen und darstellen (siehe → [Attraktivität am Kapitalmarkt](#)).

## Ausgewählte Teilnahmen und Ergebnisse – ESG-Ratings



### EPRA – sBPR

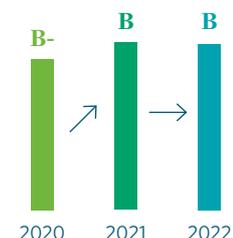
Die European Public Real Estate Association (EPRA) bewertet die Nachhaltigkeitstransparenz von börsennotierten Immobilienunternehmen anhand der EPRA Sustainability Best Practice Recommendations (sBPR). Neben übergeordneten Transparenzangaben zu Umfang und Reichweite der berichteten Nachhaltigkeitsinformationen, werden auch spezifische Angaben und vor allem Jahresvergleiche zu ausgewählten ökologischen, sozialen und Governance-Indikatoren gefordert. Zusätzlich zum Geschäfts- und Nachhaltigkeitsbericht veröffentlichen wir hierfür jedes Jahr einen separaten [EPRA-Bericht](#), der als Grundlage für die Bewertung dient. 2022 erhielten wir bereits zum fünften Mal in Folge den Gold-Award für unsere Leistungen.



### CDP – Climate Change

Das Carbon Disclosure Project (CDP) unterstützt Unternehmen dabei, ihre Umweltleistung und die damit verbundenen Chancen und Risiken zu messen und managen. Die Bewertung bei CDP erfolgt anhand sogenannter Bänder, wobei A für Leadership, B für Management, C für Awareness und D für Disclosure steht.

Im Jahr 2022 erhielten wir für unsere Leistung den Score „B“. Wir bewegen uns damit auf einem Level mit dem europäischen Durchschnitt und sind besser als unsere direkte Peer Group bzw. liegen über dem globalen Durchschnitt. Besonders herausragend wurden wir u. a. in den Kategorien Scope-1-3-Emissionen sowie Emission reduction initiatives bewertet.





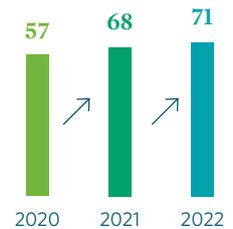
### Sustainalytics

Sustainalytics ist ein unabhängiger, innovativer Dienstleister von Responsible Investment Services. Bei der Analyse und Bewertung der Nachhaltigkeitsleistungen von Unternehmen und Ländern berücksichtigt Sustainalytics alle drei Dimensionen des ESG-Ansatzes. Das ESG Risk Rating bewertet, wie groß und wirksam die Nachhaltigkeitsrisiken des Unternehmens sind. Hierfür unterteilt Sustainalytics in Risikokategorien: „vernachlässigbar“ für einen Score <10, „niedrig“ für Scores von 10–20, „medium“ (20–30), „high“ (30–40) und „schwerwiegend“ für Scores >40. Mit 6,7, zum Jahresende 2022 bewegen wir uns damit in der niedrigsten Risikokategorie. Vonovia befindet sich damit unter den absoluten Top-Performern der Branche und unter den Top 50 im globalen Vergleich über alle Branchen hinweg. Dies entspricht 85 Punkten im ESG Company Rating von Sustainalytics.



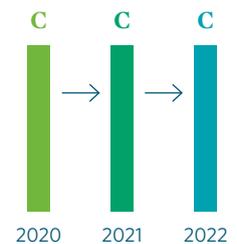
### S&P Global CSA

Das S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) bewertet die Nachhaltigkeitsperformance von rund 8.000 internationalen Unternehmen. In die Bewertung fließt die Performance in 24 (teils) branchenspezifischen Fragekategorien mit über 100 Fragen ein, die Unternehmen dabei leiten sollen, soziale und ökologische Herausforderungen mit der Unternehmensstrategie zusammenzubringen. Im Jahr 2022 konnte Vonovia die sehr gute Vorjahresplatzierung nochmals verbessern und 71 (2020: 68) von 100 möglichen Punkten erzielen. Damit befinden wir uns im 97. Perzentil. Über unsere Performance konnten wir auch die Positionierung im Dow Jones Sustainability Index Europe festigen.



### ISS ESG – Corporate Rating

ISS ESG untersucht das ESG-Management eines Unternehmens anhand von bis zu 100, häufig branchenspezifischen, Kriterien. Die Bewertungsspanne reicht von A+ bis D-, wobei B nur von sehr wenigen (und A von keinem) Unternehmen im Real-Estate-Sektor erreicht wird. Vonovia hat 2020 erstmals den Prime Status, der eine herausgehobene Performance im Vergleich zu den Peers verdeutlicht, erhalten. Seither konnten wir dieses gute Ergebnis verstetigen. Wir bewegen uns damit im zweitbesten (von zehn) Dezil unseres Sektors. Darüber hinaus wird uns ein sehr hohes Transparenzlevel bescheinigt.



### MSCI – ESG Research

MSCI ESG Research bewertet Unternehmen nach ihrer ESG-bezogenen Risikoexposition und ihrem Umgang mit diesen Risiken im Vergleich zu anderen Unternehmen auf einer Skala von AAA bis CCC. Im jährlichen Ranking wurden wir 2022 von ‚A‘ auf ‚AAA‘ hochgestuft. Damit bewegen wir uns in den Top 20 % unseres Sektors. MSCI hebt in der Bewertung von Vonovia besonders unsere Governance-Strukturen, unsere Maßnahmen zur Mitarbeitergewinnung und -förderung sowie unsere robusten Klimaschutzmaßnahmen im Gebäudebestand hervor.





### **GRESB**

Aufgrund methodischer Veränderungen bei der Bewertung des GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark), eines von Investoren initiierten Bewertungssystems für die Nachhaltigkeitsperformance von Immobilienunternehmen, haben wir uns 2020 dazu entschlossen, an dem Rating vorerst nicht mehr teilzunehmen. Unsere Begründung haben wir transparent auf unserer [Investor-Relations-Webseite](#) kommuniziert. Wir stehen aber weiter in Kontakt mit GRESB und unterstützen mögliche Entwicklungen, die zu einer erneuten Anwendbarkeit für Wohnungsunternehmen führen.

Wir beteiligen uns weiterhin am Public Disclosure von GRESB und konnten hier auch 2022 die volle Punktzahl (100%) für maximale Transparenz erhalten. Die daraus resultierende Bewertung von A (auf einer Skala von A bis E) führte zu Platz 1 im Vergleich der deutschen Wohnungsunternehmen und liegt über dem globalen Durchschnitt von B.

### **ESG-Indizes**



#### ***Dow Jones Sustainability Index Europe***

Die erneute Verbesserung im S&P CSA führte dazu, dass wir auch im Jahr 2022 unsere Positionierung im Dow Jones Sustainability Index (DJSI) Europe behaupten und festigen konnten. Der DJSI ist eine Gruppe von Aktienindizes, die sowohl ökonomische als auch ökologische und soziale Kriterien berücksichtigt und vom Verlagshaus Dow Jones und dem Schweizer Unternehmen S&P Global (ehemals SAM) 1999 ins Leben gerufen worden ist. S&P Global wählt dafür anhand von Positivkriterien die nachhaltigsten Unternehmen zur Aufnahme in den jeweiligen Index aus. Im DJSI Europe sind die zehn bestbewerteten immobilienwirtschaftliche Unternehmen gelistet.

#### ***DAX 50 ESG***

2020 wurde Vonovia in den neuen Index DAX 50 ESG aufgenommen. Unternehmen, die dort gelistet sind, müssen bestimmte ökologische, soziale und Governance-Kriterien erfüllen. Insgesamt wurden 50 Unternehmen aus dem DAX, dem MDAX und dem TecDAX in den Index aufgenommen. Im ESG-Ranking firmiert Vonovia unter den Top 5 des Index (Stand 6. März 2023).

Darüber hinaus sind wir auch im STOXX Global ESG Leaders sowie im EURO STOXX ESG Leaders 50 gelistet.

# Über diesen Bericht

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

## Inhalte und Struktur des Berichts

Dies ist unser achter Nachhaltigkeitsbericht. Er stellt unsere Unternehmensleistung auf Basis finanzieller und nicht-finanzieller Informationen dar. Ziel einer solchen Berichterstattung ist es, Transparenz zu schaffen sowie Vergleichbarkeit der Nachhaltigkeitsaktivitäten zu anderen Marktteilnehmern zu ermöglichen.

Der vorliegende Bericht stellt konsolidiert die Aktivitäten und Leistungen der [Vonovia SE](#), Europas führendem privaten Wohnungsunternehmen, dar. Durch den Zusammenschluss mit der Deutsche Wohnen SE, die seit dem 30. September 2021 zum Vonovia Konzern gehört, ist diese in die konsolidierte Berichterstattung integriert.

Thematische Schwerpunkte des Nachhaltigkeitsberichts bilden die fünf Handlungsfelder, die wir im Rahmen unserer Wesentlichkeitsanalyse – entsprechend den Vorgaben der Global Reporting Initiative (GRI) für die Auswahl → **wesentlicher Themen** – identifiziert haben:

- > Umwelt und Klima
- > Gesellschaft und Beitrag zur Stadtentwicklung
- > Wohnraum und Kunden
- > Unternehmenskultur und Mitarbeitende
- > Nachhaltige Unternehmensführung und verantwortungsvolles Wirtschaften

Die Gliederung des Berichts nach diesen Handlungsfeldern der Nachhaltigkeit spiegelt die wesentlichen wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Aspekte der Vonovia SE wider.

## Berichtsrahmen

Dieser Bericht wurde in Übereinstimmung mit den Universal Standards (in ihrer Fassung von 2021) der Global Reporting Initiative (GRI). Den entsprechenden → **GRI-Content-Index** finden Sie im Anhang dieses Berichts. Die GRI haben wir über die Anwendung der GRI-Standards und die Veröffentlichung des vorliegenden Berichts informiert.

Der Nachhaltigkeitsbericht von Vonovia erscheint jährlich. Der Berichtszeitraum umfasst das Geschäftsjahr 2022 (1. Januar bis 31. Dezember 2022) und schließt damit lückenlos an den [Nachhaltigkeitsbericht 2021](#) an, der im April 2022 veröffentlicht wurde.

Die Vonovia SE ist darüber hinaus als kapitalmarktorientiertes Unternehmen verpflichtet, Angaben gemäß §§ 315b, 315c i. V. m. §§ 289c bis 289e HGB (sogenannte nichtfinanzielle Konzernerkklärung) zu machen. Die erforderlichen Reportinganforderungen wurden im Rahmen des Lageberichts im [Geschäftsbericht 2022](#), der am 17. März 2023 veröffentlicht wurde, umgesetzt.

Um transparent und umfangreich den vielfältigen Stakeholderinteressen zu begegnen, orientieren wir uns – zusätzlich zum GRI – auch an den EPRA Best Practice Recommendations on Sustainability Reporting (sBPR) (in ihrer dritten Version von 2017). Hierzu erstellen wir einen eigenständigen EPRA-Bericht, den wir auf unserer [Webseite](#) veröffentlichen. Zusätzlich erstellen wir für den Berichtsrahmen Real Estate des Sustainability Accounting Standards Board (SASB) ein → **Mapping der Indikatoren** zu den in diesem Bericht veröffentlichten Inhalten.

Auch in diesem Bericht stellen wir unsere Umsetzung der Empfehlungen der Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) dar (siehe → **Umsetzung der TCFD-Empfehlungen**).

Die Erhebung und Berechnung der Umweltkennzahlen erfolgte leitend durch das Controlling sowie unterstützend durch die Bereiche Flächenmanagement, Portfoliomanagement, Portfoliocontrolling, Technischer Service, Vonovia Energie- und Service GmbH, Kundenservice, Datenmanagement, Development/Neubau, Geschäftsentwicklung, Einkauf und Wohnumfeld-Service. Die Kennzahlen im Bereich Mitarbeiter wurden über die Personalabteilung erfasst und konsolidiert. Für das Thema Arbeitssicherheit steuerten ergänzend das Flächenmanagement und der Technische Service weitere Informationen zu. Die gesellschaftlichen Kennzahlen wurden von den Bereichen Portfoliomanage-

ment, Unternehmenskommunikation und Nachhaltigkeit/Strategie erhoben. Aussagen über das Lieferantenmanagement (Beschaffung) erstellte der Zentrale Einkauf. Kennzahlen aus dem Bereich Governance lieferte der Bereich Recht bzw. das Vorstands- und Aufsichtsratsbüro.

Sowohl die nichtfinanzielle Konzernklärung im Geschäftsbericht als auch die quantitativen Angaben zu Nachhaltigkeitsinformationen im Nachhaltigkeitsbericht sind Gegenstand einer Prüfung durch den Abschlussprüfer KPMG. Einen entsprechenden Beschluss fasste der Aufsichtsrat in seiner Sitzung am 17. März 2022 (siehe [Bericht des Aufsichtsrats](#)). Der Prüfungsumfang im Rahmen dieses Nachhaltigkeitsberichts umfasst alle Informationen, die im Abschnitt „Kennzahlen“ bereitgestellt werden – mit Ausnahme der dazugehörigen Angaben und Verweise im GRI-Inhaltsindex. Ergänzt wird der Prüfungsumfang um das Kapitel „Über diesen Bericht“. Hiervon ausgenommen ist jedoch die Überprüfung der GRI-Konformität, was auch den Ausschluss der Konformitätsprüfung der Wesentlichkeitsanalyse mit den GRI Universal Standards umfasst. Bereits im Rahmen der Prüfung der nichtfinanziellen Konzernklärung [Prüfung der nichtfinanziellen Konzernklärung](#) wurde die Wesentlichkeitsanalyse, die mit als Ausgangsgrundlage zur Bestimmung der wesentlichen Themen nach GRI diente, nach HGB-Vorschriften testiert. Der hier beschriebene Prüfungsumfang wurde mit begrenzter Sicherheit geprüft (siehe [Vermerk des unabhängigen Wirtschaftsprüfers](#)). Jegliche Verweise auf Inhalte außerhalb dieser gekennzeichneten Abschnitte stellen weiterführende Informationen dar und sind nicht Teil der durch KPMG durchgeführten Prüfung.

#### **Organisatorische Systemgrenzen/Konsolidierungskreis**

Die vorliegenden Kennzahlen fokussieren sich auf die Tätigkeiten der Vonovia SE in Deutschland, Österreich und Schweden nach dem Financial-Control-Ansatz.

Dies umfasst die in der [Anteilsbesitzliste](#) im Geschäftsbericht 2022 aufgeführten Gesellschaften, die auch in den Konzernabschluss einbezogen werden. Entitäten mit Minderheitsanteilen werden nicht berücksichtigt. Ebenso nicht berücksichtigt werden im Eigentum Dritter befindliche Wohnungen.

Die Deutsche Wohnen SE ist von der konsolidierten Berichterstattung mit erfasst. Ausnahme sind hier alle Teilgesellschaften der Deutsche Wohnen SE, die sich dem Segment Pflege zuordnen lassen, sowie die SYNVIA-Gesellschaften. Darüber hinaus war das Jahr 2022 von der Integration von Prozessen in zahlreichen Teilbereichen geprägt, so dass insbesondere zu einzelnen spezifischen Programmstrukturen und Kennzahlen keine Aussagen für den Teilkonzern Deutsche Wohnen getroffen werden können. Dies wird erst nach vollständiger Anpassung der Prozessstrukturen für das Berichtsjahr 2023 möglich sein. Wir weisen in den Kennzahlentabellen explizit auf den jeweiligen Scope der Kennzahlen hin. Die berichteten Kennzahlen für die Geschäftsjahre 2020 und 2021 beziehen sich auf den Vonovia Konzern ohne Deutsche Wohnen.

Für einzelne Kennzahlen erfolgte im Berichtsjahr eine methodische Anpassung – insbesondere beim Portfolio für die Berechnung der CO<sub>2</sub>-Intensität, beim Anteil erneuerbarer Energien in der Wärmeversorgung, beim Abfallaufkommen und beim Wasserverbrauch. Im Bereich des Geschäftsbetriebs erfolgte eine methodische Anpassung v. a. bei der Berechnung der Verbräuche in der mobilen Verbrennung. Wir weisen in der jeweiligen Kennzahlentabelle detailliert auf die entsprechenden Änderungen hin.

Grundsätzlich erfolgt die Datenaggregation auf Länderebene und konsolidiert die Informationen auf dieser sowie auf Gesamtkonzernenebene. Für Daten mit Bezug auf unsere Gebäude bedeutet dies eine Aufteilung des Scopes (anhand der Mietfläche) von 86,6 % für Deutschland, 4,9 % für Österreich und 8,6 % für Schweden. Mit Bezug auf Personalkennzahlen (anhand Headcount) beträgt der jeweilige Scope 92,5 % für Deutschland, 3,2 % für Österreich und 4,3 % für Schweden.

Die grundsätzliche Definition des Berichtsumfangs des Nachhaltigkeitsberichts zu den konsolidierten Gesellschaften wird regelmäßig für den jeweils nächsten Berichtszyklus überprüft und gegebenenfalls angepasst.

# Kennzahlen

In diesem Kapitel finden Sie ausgewählte Nachhaltigkeitskennzahlen unseres Unternehmens. Wir berichten diese differenziert nach Ländern (Deutschland, Österreich und

Schweden) sowie konsolidiert für den Gesamtkonzern. Für die Berichtsjahre 2020 und 2021 sind die Werte von Deutsche Wohnen noch nicht mitberücksichtigt.

## Portfoliobeschreibung

Kennzahlen	Einheit	2020	2021	2022	2022 nach Ländern		
					Deutschland	Österreich	Schweden
<b>Übergeordnete Kennzahlen <sup>1)</sup></b>							
Anzahl Gebäude <sup>2)</sup>	Anzahl	51.765	51.003	64.529	61.419	1.515	1.595
Anzahl Mieteinheiten	Anzahl	422.252	420.441	557.362	493.754	22.006	41.602
davon Wohnen	%	98,4	98,5	98,4	98,8	97,3	94,8
davon Gewerbe	%	1,6	1,5	1,6	1,2	2,7	5,2
Mietfläche	m <sup>2</sup>	27.545.128	27.422.827	35.712.539	30.916.044	1.737.266	3.059.229
davon Wohnen	%	96,4	96,4	96,3	97,0	90,9	92,1
davon Gewerbe	%	3,6	3,6	3,7	3,0	9,1	7,9
Altersklassenverteilung Wohnungsbestand	Anzahl	415.688	413.967	548.524	487.659	21.412	39.453
davon bis 1939	%	12,1	12,0	19,4	21,3	8,4	1,6
davon 1940-1949	%	2,3	2,2	2,2	2,1	6,7	1,5
davon 1950-1959	%	25,7	25,7	22,9	25,0	6,1	5,9
davon 1960-1969	%	22,2	22,2	20,5	19,2	10,5	41,5
davon 1970-1979	%	19,7	19,7	17,0	15,3	11,8	40,9
davon 1980-1989	%	8,9	8,9	9,2	9,0	19,1	6,1
davon 1990-1999	%	7,5	7,5	7,0	6,8	19,7	2,0
davon 2000-2009	%	0,8	0,8	0,7	0,5	7,0	0,0
davon 2010-2019	%	0,7	0,6	0,5	0,3	5,6	0,2
davon ab 2020	%	0,1	0,5	0,7	0,5	5,1	0,2
Anzahl denkmalgeschützter Gebäude	Anzahl	4.456	4.461	8.779	8.759	20	0

1) Gesamter Bestand inkl. denkmalgeschützter Gebäude, exkl. reiner Parkgebäude. 2020 und 2021 exkl. Deutsche Wohnen, ab 2022 inkl. Deutsche Wohnen (exkl. Segmente Pflege und SYNVIA).  
 2) Deutschland und Österreich definiert nach Hausaufgängen, in Schweden nach Gebäudekörpern.

## Umwelt

GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5, 303-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 306-3

Im Folgenden finden Sie die Umweltkennzahlen – differenziert nach Kennzahlen für die Treibhausgasbilanz, den

Gebäudebestand (Portfolio), für das Development/Neubau, für den Geschäftsbetrieb sowie für erneuerbare Energien. Zu den hier dargestellten ausgewählten Kennzahlen sowie zur Anwendung der Empfehlungen der TCFD finden Sie inhaltliche Erläuterungen im Kapitel → **Umwelt und Klima**.

### CO<sub>2</sub>-Bilanzen

Kennzahlen	Einheit	2020	2021	2022	2022 nach Ländern		
					Deutschland	Österreich	Schweden
<b>Treibhausgas-Bilanz</b>					305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5		
<b>Emissionen Scope 1+2+3</b>							
<b>Gesamt Portfolio + Geschäftsbetrieb</b>	t CO <sub>2</sub> e	<b>1.053.362</b>	<b>1.021.851</b>	<b>1.161.014</b>	<b>1.054.237</b>	<b>73.682</b>	<b>33.095</b>
davon Emissionen Portfolio <sup>1)</sup>	t CO <sub>2</sub> e	1.021.319	988.942	1.125.235	1.019.431	73.308	32.496
davon Emissionen Geschäftsbetrieb <sup>1)</sup>	t CO <sub>2</sub> e	32.043	32.910	35.779	34.806	374	599
<b>Intensitäten <sup>1)</sup></b>							
Emissionen pro Mietfläche Portfolio	kg CO <sub>2</sub> e/m <sup>2</sup>	37,1	36,1	31,5	33,0	42,2	10,6
Emissionen pro Mieteinheit Portfolio	kg CO <sub>2</sub> e/ME	2.419	2.352	2.019	2.065	3.331	781
Emissionen pro Mio. € Segmenterlöse	t CO <sub>2</sub> e/Mio. €	234	190	180	196	106	90
<b>Emissionen Scope 1+2</b>							
<b>Gesamt Portfolio + Geschäftsbetrieb</b>	t CO <sub>2</sub> e	<b>904.241</b>	<b>878.003</b>	<b>909.438</b>	<b>833.223</b>	<b>45.578</b>	<b>30.637</b>
davon Emissionen Portfolio	t CO <sub>2</sub> e	877.216	850.106	880.370	804.807	45.360	30.203
davon Emissionen Geschäftsbetrieb	t CO <sub>2</sub> e	27.025	27.897	29.068	28.416	217	435
<b>Scope 1 (direkte Emissionen)</b>							
<b>Gesamt Portfolio + Geschäftsbetrieb</b>	t CO <sub>2</sub> e	<b>487.058</b>	<b>468.980</b>	<b>547.110</b>	<b>523.096</b>	<b>23.595</b>	<b>418</b>
<b>Scope 1 Portfolio</b>							
<b>Verbrennungsprozesse stationärer Anlagen</b>	t CO <sub>2</sub> e	<b>466.848</b>	<b>448.790</b>	<b>526.253</b>	<b>502.760</b>	<b>23.493</b>	<b>0</b>
davon Wärme Erdgas (ME)	%	87,5	88,6	92,0	92,9	74,0	-
davon Wärme Heizöl (ME)	%	9,8	9,4	7,0	6,1	25,1	-
davon Wärme Kohle (ME)	%	2,8	2,0	1,0	1,0	0,2	-
davon Wärme Sonstige (ME) <sup>2)</sup>	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	-
<b>Scope 1 Geschäftsbetrieb</b>							
<b>Verbrennungsprozesse Geschäftsbetrieb</b>	t CO <sub>2</sub> e	<b>20.211</b>	<b>20.190</b>	<b>20.857</b>	<b>20.337</b>	<b>102</b>	<b>418</b>
davon mobile Anlagen	%	94,6	94,5	92,8	92,8	52,1	100,0
davon stationäre Anlagen	%	5,4	5,5	7,2	7,2	47,9	0,0
<b>Scope 2 (indirekte Emissionen aus Energiebezug) <sup>3)</sup></b>							
<b>Gesamt Portfolio + Geschäftsbetrieb</b>	t CO <sub>2</sub> e	<b>417.183</b>	<b>409.023</b>	<b>362.328</b>	<b>310.126</b>	<b>21.983</b>	<b>30.219</b>
<b>Scope 2 Portfolio</b>							
<b>Energiefieferung <sup>4)</sup></b>	t CO <sub>2</sub> e	<b>410.369</b>	<b>401.316</b>	<b>354.117</b>	<b>302.047</b>	<b>21.867</b>	<b>30.203</b>
davon Fernwärme (ME)	%	92,9	93,8	92,9	95,1	79,4	80,3
davon Wärme Strom (ME)	%	5,1	4,2	4,1	3,6	15,7	0,6
davon Strom (Allgemeinflächen) <sup>4)</sup>	%	2,0	2,0	2,8	1,3	4,7	16,4
davon Wärme Sonstige (ME) <sup>2)</sup>	%	0,0	0,0	0,2	0,0	0,1	2,7
<b>Scope 2 Geschäftsbetrieb</b>							
<b>Energiefieferung (location-based)</b>	t CO <sub>2</sub> e	<b>6.814</b>	<b>7.707</b>	<b>8.211</b>	<b>8.079</b>	<b>115</b>	<b>16</b>
davon Strom	%	49,6	49,8	70,9	70,9	61,8	100,0
davon Fernwärme	%	50,4	50,2	29,1	29,1	38,2	0,0
<b>Energiefieferung (market-based)</b>	t CO <sub>2</sub> e	<b>1.437</b>	<b>1.726</b>	<b>1.015</b>	<b>1.015</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
davon Strom <sup>6)</sup>	%	100,0	100,0	100,0	100,0	-	-
davon Fernwärme <sup>7)</sup>	%	-	-	-	-	-	-

Kennzahlen	Einheit	2020	2021	2022	2022 nach Ländern		
					Deutschland	Österreich	Schweden
<b>Scope 3 (andere indirekte Emissionen)</b>							
<b>Gesamt Portfolio + Geschäftsbetrieb</b>	t CO <sub>2</sub> e	<b>149.120</b>	<b>205.577</b>	<b>376.929</b>	<b>272.608</b>	<b>100.796</b>	<b>3.525</b>
<b>3.1 Emissionen aus bezogenen Gütern und Dienstleistungen<sup>8)</sup></b>	t CO <sub>2</sub> e	<b>n.a.</b>	<b>61.729</b>	<b>125.354</b>	<b>51.594</b>	<b>72.693</b>	<b>1.067</b>
<b>3.3. Brennstoff- und energiebezogene Emissionen (nicht Scope 1+2)<sup>9)</sup></b>	t CO <sub>2</sub> e	<b>113.325</b>	<b>109.543</b>	<b>223.795</b>	<b>202.040</b>	<b>19.366</b>	<b>2.388</b>
<b>Portfolio</b>	t CO <sub>2</sub> e	<b>109.018</b>	<b>105.240</b>	<b>217.950</b>	<b>196.357</b>	<b>19.300</b>	<b>2.293</b>
davon Vorkette Erdgas (ME)	%	89,5	90,4	53,1	55,0	39,5	0,0
davon Vorkette Fernwärme (ME)	%	-	-	41,4	40,4	45,0	100,0
davon Vorkette Heizöl (ME)	%	8,6	8,2	3,5	3,1	7,7	0,0
davon Vorkette Strom (ME)	%	-	-	1,2	0,8	5,7	0,0
davon Vorkette Kohle (ME)	%	1,9	1,4	0,4	0,4	0,0	0,0
davon Vorkette Strom Allgemeinflächen	%	-	-	0,4	0,3	1,4	0,0
davon Vorkette Wärme Sonstige (ME) <sup>2)</sup>	%	-	-	0,1	0,0	0,8	0,0
<b>Geschäftsbetrieb</b>	t CO <sub>2</sub> e	<b>4.308</b>	<b>4.304</b>	<b>5.845</b>	<b>5.683</b>	<b>67</b>	<b>95</b>
davon Vorkette Diesel (mobil)	%	88,3	87,7	64,6	65,5	3,5	55,1
davon Vorkette Strom (stationär, location-based)	%	-	-	13,3	13,3	26,5	0,0
davon Vorkette Fernwärme (stationär, location-based)	%	-	-	10,5	10,5	29,6	0,0
davon Vorkette Erdgas/Heizöl (stationär)	%	5,9	6,0	5,9	5,8	25,0	0,0
davon Vorkette Benzin (mobil)	%	5,8	6,3	5,6	4,9	15,1	44,9
davon Vorkette Strom (mobil)	%	-	-	0,1	0,1	0,3	0,0
<b>3.6. Dienstreisen<sup>10)</sup></b>	t CO <sub>2</sub> e	<b>710</b>	<b>709</b>	<b>866</b>	<b>707</b>	<b>90</b>	<b>70</b>
davon per Privatfahrzeug	%	83,1	86,1	69,1	73,6	42,7	57,6
davon per Flugzeug	%	15,3	13,8	30,8	26,4	56,2	42,4
davon per Bahn	%	1,6	0,0	0,1	0,0	1,1	0,0
<b>3.13. Downstream geleaste Wirtschaftsgüter<sup>11)</sup> WEG</b>	t CO <sub>2</sub> e	<b>35.085</b>	<b>33.596</b>	<b>26.915</b>	<b>18.267</b>	<b>8.648</b>	<b>0</b>
davon Erdgas (ME)	%	59,4	60,6	64,8	69,0	56,0	-
davon Fernwärme (ME)	%	28,2	27,9	21,2	15,3	33,8	-
davon Heizöl (ME)	%	6,8	6,1	7,5	9,4	3,4	-
davon Wärme Strom (ME)	%	4,4	4,3	5,4	4,9	6,3	-
davon Kohle (ME)	%	1,2	1,1	0,9	1,4	0,0	-
davon Wärme Sonstige (ME) <sup>2)</sup>	%	0,0	0,0	0,1	0,0	0,5	-

In die Berechnung einbezogene Treibhausgase: CO<sub>2</sub>-Äquivalente (im Kyoto-Protokoll reglementierte Treibhausgase CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, SF<sub>6</sub>, FKW und H-FKW).

Quellen der Emissionsfaktoren: GEMIS 5.0, Defra, Umweltbundesministerium Deutschland, Umweltbundesministerium Österreich, Covenant of Mayors for Climate and Energy und Swedenergy (schwedische gemeinnützige Organisation).

Vollständige Umstellung der Emissionsberechnung Region Deutschland ab 2020 und Österreich ab 2021 auf GEMIS 5.0, daher eingeschränkte Vergleichbarkeit zu den Vorjahren (Erläuterung auf Seite 108).

- 1) 2020 und 2021 exkl. Deutsche Wohnen. 2022 inkl. Deutsche Wohnen (exkl. Segmente Pflege und SYNVIA). Exkl. Emissionen aus bezogenen Gütern und Dienstleistungen (Scope 3.1).
- 2) Sonstige im Bereich direkte Verbrennung i. W. Holz und Pelletheizungen. Im Bereich Wärmelieferung i. W. Luft-, Wasser- oder Erdwärmepumpe.
- 3) 2020 und 2021 ohne separaten Ausweis der Vorkette bei Energielieferung. Für die Berechnung der Gesamtsumme der CO<sub>2</sub>-Emissionen aus Geschäftsprozessen wurde zugunsten der Vollständigkeit die Berechnung nach location-based-Ansatz verwendet.
- 4) Berechnung anhand von versorgerspezifischen Emissionsfaktoren (market-based), wenn in qualifizierter Form vorliegend. Ansonsten Verwendung standortspezifischer Emissionsfaktoren (location-based).
- 5) Für die Region Deutschland alle über die VESG gehandelten Mengen mittels Herkunftsnachweis 100 % Grünstrom, über das Herkunftsnachweisregister des Umweltbundesamtes gelöscht.
- 6) Für Standorte in der Region Österreich: 100 % Ökostrom.
- 7) Durch fehlende Versorgerangaben/-zertifikate können die Scope-2-Emissionen für Fernwärme nicht gem. market-based-Berechnung ausgewiesen werden.
- 8) Davon 100 % aus Emissionen verursacht durch Neubau/Development.
- 9) Anstieg 2022 gegenüber Vorjahren aufgrund separatem Ausweis der Vorkette bei Energielieferung (Scope 2). Enthält die brennstoff- und energiebezogenen Emissionen des gesamten Portfolios (inkl. WEG-Anteil), jeweils stationäre Verbrennung.
- 10) Ab 2021 Region Schweden enthalten. Korrektur der Zuordnung der Angaben bei den Emissionskategorien "davon per Privatfahrzeug" und "davon per Bahn" für die Vorjahre.
- 11) Mieneinheiten, die einer Wohnungseigentümergeinschaft (WEG) angehören, an der Vonovia mit einer Eigentumsquote ≤ 50 % am Gebäude beteiligt ist (no full operational control). In der Region Schweden liegen keine anteiligen Besitzrechte vor.

### Erläuterungen zur Treibhausgasbilanz

Der für die Treibhausgasbilanz relevante Konsolidierungskreis wurde in Übereinstimmung mit dem Konsolidierungskreis der restlichen Umweltkennzahlen definiert. Die Berechnung der CO<sub>2</sub>-Emissionen erfolgte in Übereinstimmung mit dem Greenhouse-Gas-Protokoll (GHG Protocol), dem international anerkannten Standard für die Berechnung von CO<sub>2</sub>-Emissionen. Die CO<sub>2</sub>-Emissionen wurden in CO<sub>2</sub>-Äquivalenten (CO<sub>2</sub>e) berechnet. CO<sub>2</sub>e ist eine standardisierte Einheit zur Bewertung des relativen Beitrags zum Treibhauseffekt verschiedener Gase. Klimaschädliche Emissionen treten nicht nur in Form des bekanntesten Vertreters Kohlendioxid (CO<sub>2</sub>) auf. Weitere Gase, wie beispielsweise Methan (CH<sub>4</sub>) oder Distickstoffmonoxid (N<sub>2</sub>O), werden mithilfe eines Umrechnungsfaktors in CO<sub>2</sub>-Äquivalente übertragen und erleichtern so die Vergleichbarkeit in Hinblick auf ihre Klimaschädlichkeit.

Bei der Berechnung der CO<sub>2</sub>-Emissionen haben wir seit dem Nachhaltigkeitsbericht 2022 eine Umstellung des Emissionsfaktors für Anlagen mit Kraft-Wärme-Kopplung (KWK) von der energiebezogenen Allokationsmethode auf die Carnot-Allokationsmethode vorgenommen. Entsprechend sind die Werte für die Jahre 2021 und 2020 nicht direkt mit denen der vorangegangenen Jahre vergleichbar.

Für die Berechnung der Emissionen wurden überwiegend die CO<sub>2</sub>e-Faktoren aus der GEMIS-Datenbank Version 5.0 angewandt. GEMIS (Globales Emissions-Modell integrierter Systeme) ist ein international anerkanntes Bilanzierungsmodell für Energie- und Stoffströme mit integrierter Datenbank. Das Bilanzierungsmodell berechnet für alle Prozesse und Szenarien sogenannte Lebenswege (life cycles), das heißt, es berücksichtigt von der Primärenergie- bzw. Rohstoffgewinnung bis zur Nutzenergie bzw. Stoffbereitstellung alle wesentlichen Schritte und bezieht auch den Hilfsenergie- und Materialaufwand zur Herstellung von Energieanlagen und Transportsystemen mit ein. Die GEMIS-Daten wurden aufgrund der Empfehlung durch die Initiative

Wohnen 2050, ihrer allgemeinen Akzeptanz sowie aus Gründen der Aktualität und Konsistenz gewählt. Sollten vereinzelt andere Emissionsfaktoren Anwendung finden, so ist dies entsprechend gekennzeichnet.

### Portfolio

Die CO<sub>2</sub>-Bilanzierung der Emissionen des Portfolios erfolgt entsprechend der Kategorisierung „Financial Control Approach“. Dementsprechend sind die Emissionen, die durch den Betrieb des Portfolios entstehen, in Scope 1 und Scope 2 auszuweisen. Dies erfolgt mit Blick auf die tatsächlich ausgeübte finanzielle Kontrolle über das Portfolio, die für einen überwiegenden Anteil der Flächen des Portfolios (Region Deutschland 98%, Region Österreich 83%, Region Schweden 100%) gegeben ist. Für den Rest des Portfolios, der sich im Minderheitseigentum befindet, erfolgt die Berichterstattung der Emissionen weitestgehend im Rahmen des Scope 3. Für den Bestand von Deutsche Wohnen liegen uns diese Daten nicht in auswertbarer Form vor, daher haben wir alle direkten und indirekten Emissionen dieses Teilportfolios außerhalb des Scope 3<sup>13</sup> aufgeführt. Für die Berechnung der Market-based-Emissionen von Fernwärme und des Allgemeinstroms wurden die konkreten Emissionsfaktoren der Versorger zur Emissionsberechnung herangezogen.

### Geschäftsbetrieb

Für den überwiegenden Teil der durch den Geschäftsbetrieb entstehenden Emissionen wurden ebenso die CO<sub>2</sub>e-Faktoren aus der GEMIS-Datenbank Version 5.0 angewendet. Für die Berechnung der Market-based-Emissionen von Strom wurden die konkreten Emissionsfaktoren der Stromversorger zur Emissionsberechnung herangezogen. Für die Berechnung der Scope-3-Emissionen der Kategorie Dienstreisen wurden für Bahnreisen die Emissionsfaktoren der Deutschen Bahn bzw. der Österreichischen Bahn benutzt. Für Schweden erfolgte im Jahr 2021 erstmals ebenfalls die Ausweisung der Dienstreisen. Für die Flugreisen wurden die GHG-Protocol-Faktoren der externen Reiseagenturen angewandt.

## Umweltkennzahlen Portfolio

Kennzahlen	Einheit	2020	2021	2022	2022 nach Ländern		
					Deutschland	Österreich	Schweden
<b>Energieverbrauch im Portfolio <sup>1)</sup></b>					302-2, 302-3		
<b>Energieverbrauch <sup>2)</sup></b>	MWh	4.548.951	4.447.794	5.516.630	4.630.713	323.463	562.454
davon aus erneuerbaren Quellen <sup>3)</sup>	%	2,0	2,1	10,7	6,5	28,0	35,2
<b>Energieintensität</b>							
<b>Energieintensität Mietfläche</b>	kWh/m <sup>2</sup>	165,1	162,2	154,5	149,8	186,2	183,9
<b>Energieintensität je Mieteinheit</b>	MWh/ME	10,8	10,6	9,9	9,4	14,7	13,5
<b>Wärmeverbrauch im Portfolio <sup>4)</sup></b>							
<b>Wärmeverbrauch im Portfolio</b>	MWh	4.433.194	4.325.611	5.365.043	4.548.085	317.094	499.863
davon aus erneuerbaren Quellen <sup>3)</sup>	%	-	-	8,8	4,9	26,8	32,1
Erdgas	MWh	2.090.876	2.034.751	2.507.943	2.394.422	113.520	0
Fernwärme	MWh	2.029.574	2.015.140	2.620.895	1.986.831	147.260	486.804
davon aus erneuerbaren Quellen <sup>3)</sup>	%	-	-	17,8	11,6	52,0	32,7
Heizöl	MWh	181.555	167.659	148.415	123.565	24.849	0
Strom	MWh	74.596	67.541	55.785	28.687	24.706	2.391
davon aus erneuerbaren Quellen	%	57,9	63,5	63,6	45,1	85,4	59,8
Kohle	MWh	37.367	26.817	14.737	14.580	157	0
Sonstige <sup>5)</sup>	MWh	19.226	13.703	17.269	0	6.601	10.668
<b>Stromverbrauch Allgemeinflächen</b>							
<b>Stromverbrauch Allgemeinflächen</b>	MWh	115.757	122.182	151.587	82.627	6.369	62.591
davon aus erneuerbaren Quellen <sup>6)</sup>	%	77,3	76,9	79,5	94,0	85,4	59,8

1) 2020 und 2021 exkl. Deutsche Wohnen. 2022 inkl. Deutsche Wohnen (exkl. Segmente Pflege und SYNVIA).

2) Zusammengesetzt aus Stromverbrauch auf den Allgemeinflächen des Portfolios und gesamtem Wärmeverbrauch im Portfolio (lt. Energieausweisen, berechnet für Wohn- und Allgemeinfläche).

3) Erneuerbare Energie Fernwärme Deutschland und Schweden anhand Angaben der jeweiligen Fernwärmeversorger (market based approach), für Österreich location-based approach nach Daten des Bundesministerium für Klimaschutz (BMK). Für 2020 und 2021 liegen keine Angaben zum Anteil erneuerbarer Energien in der Fernwärme vor, daher mit „-“ ausgewiesen.

4) Bei der Berechnung der genutzten Wärmeenergie wurden die Mietflächen entsprechend GEG 2020 § 82 (2) mittels 20 % Aufschlag für die Allgemeinflächen auf die gesamte Gebäudefläche hochgerechnet. Nenner dieser Kennzahl bleibt aber die Mietfläche ohne Allgemeinflächen. Erneuerbare Energie Strom jeweils location-based.

5) Unter Sonstige werden zusammengefasst: Biomasse, Solarthermie, Wärmepumpen.

6) Berechnung anhand des Anteils erneuerbarer Energien im schwedischen Strommixes lt. schwedischer Energieagentur, im österreichischen Strommixes lt. Stromkennzeichnungsbericht E-Control 2021 (jeweils location-based approach). Für die Region Deutschland alle über die VESG gehandelten Mengen mittels Herkunftsnachweis 100 % Grünstrom, über das Herkunftsnachweisregister des Umweltbundesamtes gelöscht.

Kennzahlen	Einheit	2020	2021	2022	2022 nach Ländern		
					Deutschland	Österreich	Schweden
<b>Sanierungen</b>							
Anzahl modernisierte Gebäude <sup>1)</sup>	Anzahl	1.382	1.152	850	804	15	31 <sup>2)</sup>
Anzahl modernisierte Mieteinheiten <sup>1)</sup>	Anzahl	11.299	9.420	7.436	6.821	332	283 <sup>2)</sup>
Mietfläche modernisiert <sup>1)</sup>	Mio. m <sup>2</sup>	0,69	0,58	0,44	0,40	0,02	0,02 <sup>2)</sup>
Anzahl der Mieteinheiten mit Heizungserneuerungsprojekten <sup>1)</sup>	Anzahl	7.247	5.025	2.924	2.115	156	653 <sup>2)</sup>
Sanierungsquote <sup>1)</sup>	%	2,7	2,2	1,8	1,9	1,5	0,7 <sup>2)</sup>
Investition in den Bestand <sup>3)</sup>	Mio. €	1.500,4	1.425,0	1.693,6	1.403,2	68,9	221,5
Investitionsintensität Bestand	€/m <sup>2</sup> /a	56,6	53,8	49,1	46,6	43,7	78,5
davon Aufwendungen für Instandhaltung und Substanzerhalt	Mio. €	592,0	666,4	856,2	704,4	66,9	84,9
Instandhaltungsintensität	€/m <sup>2</sup> /a	22,3	25,2	24,8	23,4	42,4	30,1
davon Aufwendungen Modernisierung	Mio. €	908,4	758,6	837,4	698,8	2,0	136,6
Modernisierungsintensität	€/m <sup>2</sup> /a	34,2	28,7	24,3	23,2	1,3	48,4

1) Angaben für 2020 bis 2022 exkl. Deutsche Wohnen.

2) Berücksichtigt wurden für die Region Schweden analog zu den Vorjahren Sanierungen und Modernisierungen mit einer gesamten Investitionssumme von mehr als 500 € pro m<sup>2</sup> Mietfläche pro Wirtschaftseinheit.

3) Alle folgenden Investitionen und Intensitäten für 2020 und 2021 exkl. Deutsche Wohnen. 2022 inkl. Deutsche Wohnen (exkl. Segment Pflege und SYNIVIA).

Kennzahlen	Einheit	2020	2021	2022	2022 nach Ländern		
					Deutschland	Österreich	Schweden
<b>Energieeffizienzstandards nach Endenergieeffizienzklasse <sup>1)</sup></b>							
Mietfläche	m <sup>2</sup>	27.545.128	27.422.827	35.711.977	30.915.483	1.737.266	3.059.229
davon Energieklasse A+	%	0,1	0,1	0,1	0,1	0,4	0,0
davon Energieklasse A	%	0,8	1,0	1,1	1,1	2,8	0,0
davon Energieklasse B	%	7,7	9,5	10,5	11,4	11,6	1,0
davon Energieklasse C	%	18,9	20,5	21,5	23,5	12,0	6,5
davon Energieklasse D	%	24,8	23,9	25,6	25,6	16,5	30,7
davon Energieklasse E	%	18,7	18,1	18,9	17,9	9,2	34,6
davon Energieklasse F	%	11,6	10,1	10,4	9,9	10,9	15,4
davon Energieklasse G	%	4,7	4,4	3,3	3,2	9,7	0,7
davon Energieklasse H	%	3,2	2,7	1,8	1,5	10,5	0,0
davon nicht ausgewiesen	%	9,3	9,6	6,9	5,9	16,3	11,1

1) Bestand inkl. denkmalgeschützter Gebäude exkl. reiner Parkgebäude. Einordnung aller Gebäude nach deutscher Endenergieklasseneinteilung. Keine Like-for-like-Betrachtung, daher wird die Veränderung auch über Ankäufe beeinflusst. 2020 und 2021 exkl. Deutsche Wohnen. 2022 inkl. Deutsche Wohnen (exkl. Segmente Pflege und SYNIVIA).

Kennzahlen	Einheit	2020	2021	2022	2022 nach Ländern		
					Deutschland	Österreich	Schweden
<b>Wasserverbrauch Portfolio <sup>1)</sup></b>							303-5
Wasserverbrauch <sup>2)</sup>	Mio. m <sup>3</sup>	33,8	33,7	42,2	34,5	2,5	5,3
Wasserintensität <sup>2)</sup>	m <sup>3</sup> /m <sup>2</sup>	1,23	1,23	1,18	1,12	1,42	1,72

- 1) 2020 und 2021 exkl. Deutsche Wohnen, 2022 inkl. Deutsche Wohnen (exkl. Segment Pflege und SYNVIA).
- 2) Umstellung der Hochrechnung im Vergleich zur Herangehensweise im Vorjahresbericht von Gebäude- auf Wirtschaftseinheitsebene bei nicht vorliegenden Ablesedaten in Deutschland und Österreich. Entsprechend wurden Wasserverbrauch und Wasserintensität für die Jahre 2020 und 2021 korrigiert.

Kennzahlen	Einheit	2020	2021	2022	2022 nach Ländern		
					Deutschland	Österreich	Schweden
<b>Abfallaufkommen Portfolio <sup>1)</sup></b>							306-3
<b>Abfallaufkommen</b>	t	<b>386.594</b>	<b>385.363</b>	<b>519.497</b>	<b>470.728</b>	<b>21.947</b>	<b>26.822</b>
davon Restmüll	%	35,0	34,1	34,6	33,6	36,3	50,6 <sup>2)</sup>
davon Altpapier	%	13,5	13,6	13,8	13,5	15,4	16,9
davon Recycling <sup>3)</sup>	%	25,4	22,5	23,0	23,5	20,2	17,4
davon Biomüll	%	26,2	29,7	28,6	29,4	28,1	15,1
<b>Recyclingquote <sup>4)</sup></b>	%	<b>65,0</b>	<b>65,9</b>	<b>65,4</b>	<b>66,4</b>	<b>63,7</b>	<b>49,4</b>

- 1) 2020 und 2021 exkl. Deutsche Wohnen, 2022 inkl. Deutsche Wohnen (exkl. Segment Pflege und SYNVIA); Restatement für die Werte 2020 und 2021 für Deutschland aufgrund Methodenumstellung im Jahr 2022: Berechnung erfolgt ab 2022 auf Basis von im Rahmen der Nebenkostenabrechnung mitgelieferten Verbrauchsdaten; Korrektur der Werte 2020 und 2021 anhand von hochgerechneten Angaben des Statistischen Bundesamtes. Aufgrund mangelnder Datenverfügbarkeit basieren die Berechnungen für Österreich und Schweden weiterhin größtenteils auf statistischen Angaben.
- 2) Bildet Restmüllaufkommen inklusive Sperrmüll und Verbrennung zur Energiegewinnung ab.
- 3) Region Deutschland und Österreich: Glas, Verpackung, Metalle, Holz, Kunststoffe, Textilien. Region Schweden: Material aus Recyclingzentren und Verpackungsabfälle.
- 4) Berechnung Recyclingquote über Anteil am Abfallaufkommen in Tonnen. Die Recyclingquote berücksichtigt neben dem Recyclingaufkommen ebenso die Wiederverwendbarkeit von Altpapier und Biomüll.

Kennzahlen	Einheit	2020	2021	2022	Veränderung zum Vorjahr
<b>Grünflächenbestand (in Deutschland) <sup>1)</sup></b>					
<b>Grünflächen <sup>2)</sup></b>	Mio. m <sup>2</sup>	<b>18.876.435</b>	<b>18.586.918</b>	<b>18.392.150</b>	<b>-1,0 %</b>
davon Rasen	%	76,6	76,8	77,2	0,5 %
davon Hecken	%	1,4	1,4	1,5	7,1 %
davon Gehölz	%	22,0	21,7	21,3	-1,8 %
<b>Versiegelungsgrad der Grundstücke <sup>3)</sup></b>	%	<b>42,6</b>	<b>43,1</b>	<b>44,2</b>	<b>2,6 %</b>
<b>Bäume auf Bestandsflächen</b>	Anzahl	<b>214.895</b>	<b>214.890</b>	<b>211.028</b>	<b>-1,8 %</b>
durchschnittl. Kronendurchmesser	m	-	7,3	7,2	-1,4 %
Anteil klimaresilienter Bäume <sup>4)</sup>	%	-	40,2	40,9	1,7 %
<b>Spielplätze</b>	Anzahl	<b>1.224</b>	<b>1.280</b>	<b>1.478</b>	<b>15,5 %</b>

- 1) Exkl. Deutsche Wohnen.
- 2) Ohne Dach- und Fassadenbegrünung; ohne Flächen in Mieterpflege (z. B. Mietergärten).
- 3) Definition Versiegelungsgrad: Bedeckung der Erdoberfläche mit undurchlässigen Materialien in Bezug auf die Fläche des Flurstücks.
- 4) Klimaresiliente Geholzarten anhand Ausweisung im Produkthandbuch, z.B. Feld-Ahorn, Hainbuche oder Baum-Hasel.

## Development und Neubau

### Fertigstellung Neubau

Kennzahlen	Einheit	2020	2021	2022	2022 nach Ländern		
					Deutschland	Österreich	Schweden
<b>Allgemeine Projektdaten</b>							
Mieteinheiten <sup>1)</sup>	Anzahl	2.096	2.201	3.776	1.837	1.798	141
Mietfläche	m <sup>2</sup>	156.828	153.651	266.504	122.145	136.881	7.478
davon Wohnen	%	88,9	98,8	96,4	98,4	94,3	99,0
davon Gewerbe	%	5,5	0,5	2,8	0,9	4,5	1,0
davon soziale Einrichtungen <sup>2)</sup>	%	5,6	0,7	0,9	0,6	1,2	0,0
Gesamte Grundstücksflächen	m <sup>2</sup>	199.113	119.995	166.379	124.406	38.985	2.988
davon Grünfläche	%	27,9	29,7	21,6	25,2	10,6	12,6
Aufwendungen Neubau	Mio. €	435,5	526,6	607,1	229,6	194,1	17,4

<b>Energie und Wärmeversorgung</b>								304-2
Mietfläche ohne Aufstockungen	m <sup>2</sup>	134.297	134.669	240.998	101.703	136.881	2.413	
davon Fernwärme <sup>3)</sup>	%	65,1	50,7	59,6	62,9	56,5	100,0	
davon mit erneuerbaren Energieträgern/Hybridssystemen <sup>4)</sup>	%	14,9	19,5	14,6	26,6	6,0	0,0	
davon fossile Energieträger <sup>5)</sup>	%	20,1	29,8	25,7	10,5	37,5	0,0	
davon Primärenergiebedarf ≤30 kWh/m <sup>2</sup> a	%	25,6	35,9	41,8	60,1	28,9	0,0	
davon Primärenergiebedarf >30 und ≤50 kWh/m <sup>2</sup> a	%	41,2	45,5	38,6	38,6	39,4	0,0	
davon Primärenergiebedarf >50 und ≤75 kWh/m <sup>2</sup> a	%	23,7	9,9	12,2	1,3	18,7	100,0	
davon Primärenergiebedarf >75 kWh/m <sup>2</sup> a	%	9,5	8,6	7,4	0,0	13,0	0,0	
Durchschnittlicher Primärenergiebedarf <sup>6)</sup>	kWh/m <sup>2</sup> a	35,7	38,6	37,7	27,5	45,0	58,0	
Installierte Leistung Photovoltaik-Anlagen	kWp	233	255	825	505	319	0	

<b>Mobilität <sup>7)</sup></b>							
Anteil Projekte mit E-Ladestationen <sup>8)</sup>	%	32,3	29,6	38,6	34,5	42,9	100,0
Anteil Projekte mit Leerverrohrung für E-Ladestationen	%	25,8	25,9	63,6	58,6	71,4	100,0
Anzahl Fahrradabstellplätze pro Mieteinheit	Ø	1,7	1,7	2,1	2,2	2,1	2,0
Anzahl Fahrzeugstellplätze pro Mieteinheit	Ø	0,9	0,6	0,7	1,0	0,5	0,7
Gehminuten zur nächsten öffentlichen Verkehrsanbindung	Ø	3,4	3,9	4,1	3,6	4,6	5,0

- 1) 2020 und 2021 exkl. Deutsche Wohnen. 2022 inkl. Deutsche Wohnen (exkl. Segmente Pflege und SYNIVIA).
- 2) Kategorie umfasst Kindergärten, Schulen, Heime und vergleichbare Einrichtungen.
- 3) Separate Darstellung, da in Fernwärmeversorgung sowohl erneuerbare als auch fossile Energieträger einfließen können.
- 4) Mindestens anteilige Versorgung durch erneuerbare Energieträger: Biogas, Biomasse, Holzpellets und Wärmepumpe (Zusatzbedingung: Wärmepumpe muss tw. mit EE versorgt werden (Solarthermie, Erdwärme, PV o. ä.)).
- 5) Fossile Energieträger: Erdgas, Erdöl, nicht erneuerbar generierter Strom.
- 6) Bezogen auf fertiggestellte Mietfläche ohne Aufstockungen und ohne reine Gewerbegebäude (analog Sustainability-Performance-Index-Indikator).
- 7) Berechnet ausschließlich auf Basis der fertiggestellten Projekte ohne Berücksichtigung von Aufstockungsprojekten.
- 8) E-Ladestationen können öffentlich zugänglich oder einem privaten Stellplatz zugeordnet sein.

## Projektpipeline Neubauten

Kennzahlen	Einheit	2022	2022 nach Ländern		
			Deutschland	Österreich	Schweden
<b>Projekt-Pipeline Neubauten<sup>1)</sup></b>					
Mieteinheiten	Anzahl	9.846	9.018	666	162
Mietfläche	m <sup>2</sup>	750.780	701.869	41.852	7.059
davon Wohnen	%	85,4	84,8	92,5	100,0
davon Gewerbe	%	13,4	13,9	7,5	0,0
davon soziale Einrichtungen <sup>2)</sup>	%	1,2	1,3	0,0	0,0
davon Fertigstellung 2023	%	34,5	30,0	100,0	100,0
davon Fertigstellung 2024	%	38,2	40,8	0,0	0,0
davon Fertigstellung 2025	%	22,1	23,7	0,0	0,0
davon Fertigstellung nach 2025	%	5,2	5,5	0,0	0,0

- 1) Projekte in Bau und Projekte mit geplantem Baubeginn im Jahr 2023. Inkl. Deutsche Wohnen (exkl. Segment Pflege und SYNVIA). Sowohl Projekte „to hold“ als auch „to sell“ berücksichtigt. Relativkennzahlen beziehen sich auf Mietfläche.  
 2) Kindergärten, Schulen, Heime und vergleichbare Einrichtungen.

## Umweltkennzahlen Geschäftsbetrieb

Kennzahlen	Einheit	2020	2021	2022	2022 nach Ländern		
					Deutschland	Österreich	Schweden
<b>Energieverbrauch Geschäftsbetrieb<sup>1)</sup></b>						302-1, 302-3	
Energieverbrauch	MWh	28.163	31.306	36.592	35.375	1.009	208
davon Stromverbrauch	MWh	8.995	10.300	13.832	13.305	430	98
Anteil des Stromverbrauchs aus erneuerbarer Energie <sup>2)</sup>	%	72,2	72,3	82,4	82,0	100,0	59,8
Wärmeverbrauch	MWh	19.168	21.006	22.760	22.070	579	110
davon Erdgas	MWh	4.632	5.550	7.466	7.221	245	0
davon Fernwärme	MWh	13.722	15.293	15.183	14.849	334	0
davon Sonstiges <sup>3)</sup>	MWh	813	164	110	0	0	110
Energieintensität	kWh/m <sup>2</sup>	157,8	154,0	135,4	137,0	103,5	90,4

<b>Wasserverbrauch Geschäftsbetrieb<sup>4)</sup></b>						303-5	
Wasserverbrauch	m <sup>3</sup>	68.448	67.407	48.071	46.704	963	404
Wasserintensität	m <sup>3</sup> /m <sup>2</sup>	0,39	0,33	0,18	0,18	0,10	0,18

- 1) 2020 und 2021 exkl. Deutsche Wohnen. 2022 inkl. Deutsche Wohnen (exkl. Segment Pflege und SYNVIA). Teilweise eingeschränkte Vergleichbarkeit aufgrund verzögerter Ist-Datenverfügbarkeit und entsprechender Verwendung von Vorjahresdaten. Energieverbrauch der Bürostandorte Österreich basierend auf Hochrechnungen aus dem Vorjahr. Wärmeverbrauch der Bürostandorte Schweden basierend auf Energieausweisangaben.  
 2) Der Anteil erneuerbare Energien beruht wenn vorliegend auf den Angaben der einzelnen Energieversorger je Standort (market based approach). Alternativ wurde für die Region Deutschland der deutsche Strommix lt. BDEW (location based approach) angewandt.  
 3) Die sonstigen Energieträger umfassen Heizöl und Wärmepumpen.  
 4) Ab 2021 werden bei Wasserverbrauch und Wasserintensität auch schwedische Bürostandorte berücksichtigt. Teilweise eingeschränkte Vergleichbarkeit aufgrund verzögerter Ist-Datenverfügbarkeit.

Kennzahlen	Einheit	2020	2021	2022	2022 nach Ländern			
					Deutschland	Österreich	Schweden	
<b>Abfallaufkommen Geschäftsbetrieb <sup>1)</sup></b>							306-3	
Gesamtmenge an gewerblichen Siedlungabfällen	t	811	667	861	736	125	-	
davon recycelte gewerbliche Siedlungsabfälle	%	31,5	35,6	35,6	37,3	26,1	-	
davon Restmüll gewerbliche Siedlungsabfälle	%	68,5	64,4	64,4	62,7	73,9	-	
Sonstiges Abfallaufkommen <sup>2)</sup>	t	93,0	29,0	9,7	3,5	6,2	-	

- 1) 2020 und 2021 exkl. Deutsche Wohnen. 2022 inkl. Deutsche Wohnen (exkl. Segmente Pflege und SYNVIA). Bisher keine Erhebung für die Region Schweden.  
 2) Sonstiges Abfallaufkommen beinhaltet Sperrmüll, Holz, Eisen und Stahl. Erhöhtes sonstiges Abfallaufkommen in der Region Österreich aufgrund Umzug in neue Unternehmenszentrale im Jahr 2020.

Kennzahlen	Einheit	2020	2021	2022	2022 nach Ländern			
					Deutschland	Österreich	Schweden	
<b>Mobile Verbrennung Geschäftsbetrieb <sup>1)</sup></b>							302-1	
<b>Kraftstoffverbrauch</b>	MWh	<b>76.108</b>	<b>75.893</b>	<b>76.888</b>	<b>74.997</b>	<b>208</b>	<b>1.683</b>	
davon Diesel	MWh	72.002	71.475	71.526	70.492	45	990	
davon Benzin	MWh	4.085	4.415	5.362	4.506	164	693	
davon Sonstige <sup>2)</sup>	MWh	22	7	89	84	5	0	
Fahrzeuge (Jahresdurchschnitt)	Anzahl	5.685	5.746	6.065	5.798	33	235	
Zurückgelegte Strecke <sup>3)</sup>	Mio. km	91,9	91,5	97,6	93,9	0,4	3,2	
<b>Durchschnittlicher Kraftstoffverbrauch <sup>4)</sup></b>	l/100 km	<b>8,3</b>	<b>8,3</b>	<b>8,0</b>	<b>8,1</b>	<b>6,9</b>	<b>5,5</b>	
<b>Durchschnittliche Emissionen</b>	gCO <sub>2</sub> e/km	<b>252</b>	<b>253</b>	<b>241</b>	<b>244</b>	<b>159</b>	<b>159</b>	

- 1) Es wurden ausschließlich die Energieverbräuche des Fuhrparks berücksichtigt. 2020 und 2021 exkl. Deutsche Wohnen, ab 2022 inkl. Deutsche Wohnen (exkl. Segmente Pflege und SYNVIA).  
 2) Position umfasst ab 2022 keine Anteile Erdgas/Autogas mehr.  
 3) Inklusive Fahrleistung von reinen Elektrofahrzeugen. Rückwirkende Korrektur der zurückgelegten Strecke für die Jahre 2020 und 2021.  
 4) Exklusive zurückgelegte Strecke sowie exklusive Energieverbräuchen von Elektrofahrzeugen.

Kennzahlen	Einheit	2020	2021	2022	2022 nach Ländern		
					Deutschland	Österreich	Schweden
<b>Dienstreisen Geschäftsbetrieb <sup>1)</sup></b>							
per Bahn	Mio. Pkm <sup>2)</sup>	1,99	2,08	3,87	3,72	0,05	0,10
per Flugzeug	Mio. Pkm <sup>2)</sup>	0,95	0,93	2,20	1,43	0,53	0,24
per Privatfahrzeug	Mio. km	2,78	2,88	2,82	2,45	0,18	0,19

- 1) Erstmalige Erhebung der Dienstreisen aus der Region Schweden für 2021. 2020 und 2021 exkl. Deutsche Wohnen. Ab 2022 inkl. Deutsche Wohnen (exkl. Segmente Pflege und SYNVIA).  
 2) Einheit „Personenkilometer“ (Pkm) steht für die Verkehrsleistung im Personenverkehr zurückgelegte Kilometer multipliziert mit der Anzahl der Reisenden.

## Erneuerbare Energien

Kennzahlen	Einheit	2020	2021	2022	2022 nach Ländern		
					Deutschland	Österreich	Schweden
<b>Energieerzeugung erneuerbare Energien</b>							
<b>Erzeugte Energie<sup>1)</sup></b>	MWh	<b>7.324</b>	<b>12.838</b>	<b>16.108</b>	<b>15.292</b>	<b>151</b>	<b>664</b>
davon aus Erneuerbaren	%	100	100	100	100	100	100
davon aus Photovoltaik	%	100	100	100	100	100	100
installierte Leistung <sup>2)</sup>	MWp	15,9	16,8	19,3	18,3	0,3	0,7
Anlagenbestand	Anzahl	424	451	533	503	7	23
<b>Vermiedene Emissionen<sup>3)</sup></b>	t CO <sub>2</sub> e	<b>4.458</b>	<b>8.343</b>	<b>10.551</b>	<b>10.460</b>	<b>39</b>	<b>52</b>

- 1) Photovoltaik-Anlagen im Besitz von Vonovia zum Stichtag 31.12.; ausschließlich Stromerzeugung. 2020 und 2021 exkl. Deutsche Wohnen, 2022 inkl. Deutsche Wohnen (exkl. Segmente Pflege und SYNVIA).
- 2) Anlagenbestand und installierte Leistung können in ihrer proportionalen Steigerung von der erzeugten Energie abweichen, da im Anlagenbestand auch bereits errichtete Anlagen enthalten sind, die erst im Folgejahr ans Netz gehen.
- 3) Theoretische jährliche Emissionsvermeidung aus mittels Photovoltaik-Anlagen erzeugter und in das allgemeine Stromnetz eingespeister Energie. Berechnet mit Emissionsfaktor für Stromverdrängungsmix PV, Quelle: Umweltbundesamt (für Deutschland). Vergleichbarkeit zu Vorjahren aufgrund unterschiedlicher Emissionsfaktoren pro kWh Strom im Zeitverlauf nur eingeschränkt möglich.

Kennzahlen	Einheit	2020	2021	2022	2022 nach Ländern		
					Deutschland	Österreich	Schweden
<b>Energievertrieb<sup>1)</sup></b>							
<b>Stromverkauf gesamt</b>	MWh	<b>71.070</b>	<b>87.730</b>	<b>93.011</b>	<b>93.011</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
davon an Mietflächen <sup>2)</sup>	MWh	26.949	39.794	51.080	51.080	0	0
davon Allgmeinstrom <sup>3)</sup>	MWh	44.120	47.936	41.931	41.931	0	0
Anteil erneuerbare Energie am Stromverkauf <sup>4)</sup>	%	100	100	100	100	-	-
<b>Vermiedene Emissionen<sup>5)</sup></b>	t CO <sub>2</sub> e	<b>33.687</b>	<b>38.426</b>	<b>45.114</b>	<b>45.114</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Gasverkauf gesamt<sup>6)</sup></b>	MWh	<b>859.140</b>	<b>1.208.240</b>	<b>1.114.788</b>	<b>1.114.788</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

- 1) Ausweisung des Strom- und Gasverkaufs basierend auf Erlöshochrechnungen.
- 2) Durch VESG verkaufter Strom zur Nutzung durch Mieter.
- 3) Durch VESG verkaufter Strom für die Allgemeinflächen des Portfolios.
- 4) Mittels Herkunftsnachweis 100% Grünstrom, über das Herkunftsnachweisregister des Umweltbundesamtes gelöscht.
- 5) Berechnung anhand „Stromverkauf gesamt“, in Vorjahresberichten Berechnung anhand „davon Allgemeinflächen“. Zusätzlich (rückwirkende) Berücksichtigung von Emissionen aus der Vorkette.
- 6) Gasverkauf durch VESG an Mieter. Um für Mieter kostenneutral zu bleiben, hat sich Vonovia entschieden, für Gas keine Grünstellung durchzuführen.

## Soziales

**GRI** 2-7, 2-8, 2-19, 203-1, 203-2, 401-1, 401-3, 403-9, 403-10, 404-1, 404-3, 405-1, 405-2, 413-1

Die unter Soziales dargestellten ausgewählten Kennzahlen umfassen die Bereiche der Personalkennzahlen, der Arbeits-

sicherheit sowie Indikatoren für gesellschaftliche Themen. Sie finden die inhaltlichen Erläuterungen hierzu in den Kapiteln → **Unternehmenskultur und Mitarbeitende**, → **Wohnraum und Kunden** sowie → **Gesellschaft und Beitrag zur Stadtentwicklung**. Insbesondere zu letzterem finden Sie zahlreiche weiterführende Informationen auch auf unserer [Unternehmenswebseite](#).

### Mitarbeiterkennzahlen

Kennzahlen	2020		2021		2022		2022 nach Ländern		
	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Deutschland	Österreich	Schweden
							Anzahl	Anzahl	Anzahl
<b>Beschäftigte nach Arbeitsvertrag und Geschlecht</b> <span style="float: right;">2-7, 2-8</span>									
<b>Mitarbeiter nach Köpfen</b> <sup>1) 2), 3)</sup>	<b>10.622</b>		<b>10.768</b>		<b>12.063</b>		<b>11.153</b>	<b>386</b>	<b>524</b>
davon weiblich	2.626	24,9	2.764	25,7	3.404	28,2	2.979	256	169
Mitarbeiter nach Vollzeitäquivalenten	10.118		10.305		11.530		10.697	344	490
davon weiblich	2.385	23,6	2.492	24,2	3.088	26,8	2.712	223	153
Mitarbeiter mit befristeten Verträgen	584		919		883		776	1	106
davon weiblich	199		330		325		290	1	34
<b>Mitarbeiter mit unbefristeten Verträgen</b>	<b>9.569</b>	<b>90,8</b>	<b>9.849</b>	<b>91,5</b>	<b>11.180</b>	<b>92,7</b>	<b>10.377</b>	<b>385</b>	<b>418</b>
davon weiblich	2.263		2.434		3.079		2.689	255	135
Leiharbeiter	51	0,5	182	1,7	104	0,9	69	0	35
davon weiblich	18		63		55		37	0	18

<sup>1)</sup> Deutschland: Gesamtzahl der Mitarbeiter nach Köpfen, inkl. Deutsche Wohnen (exkl. Segment Pflege und SYN VIA). Das Segment Pflege umfasst weitere 3.798 Beschäftigte und 309 Auszubildende - 54 Beschäftigte entfallen auf SYN VIA.  
<sup>2)</sup> Österreich: alle Mitarbeiter, exkl. Altersteilzeit, Karenz/Bildungskarenz, Vorstand, aber inkl. Geschäftsführung.  
<sup>3)</sup> Schweden: alle Mitarbeiter außer Mitarbeiter in Elternzeit und Organe (CEO + CFO).

Kennzahlen	2022 nach Ländern											
	2020		2021		2022		Deutschland		Österreich		Schweden	
	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %
<b>Gesamtzahl der festgestellten Mitarbeiter nach Beschäftigungsart und Geschlecht</b>												2-7, 2-8
Mitarbeiter in Vollzeit <sup>1)</sup>	9.521		9.617		10.686		9.928		272		486	
davon weiblich	1.959		2.009		2.473		2.166		162		145	
Mitarbeiter in Teilzeit <sup>1), 2)</sup>	1.018		1.151		1.377		1.225		114		38	
davon weiblich	667		755		931		813		94		24	
<b>Teilzeitquote <sup>3)</sup></b>		<b>9,7</b>		<b>10,7</b>		<b>11,4</b>		<b>11,0</b>		<b>29,5</b>		<b>7,3</b>
davon Frauenanteil		65,5		65,6		67,6		66,4		82,5		63,2
davon Männeranteil		34,5		34,4		32,4		33,6		17,5		36,8
Geringfügig Beschäftigte <sup>2)</sup>	171		179		184		178		6		0	
davon weiblich	62	36,3	71	39,7	60	32,6	59		1		0	

<sup>1)</sup> Österreich: alle Mitarbeiter exkl. Altersteilzeit und Karenz/Bildungskarenz, Vorstand, aber inkl. Geschäftsführung; Schweden: alle Mitarbeiter exkl. Mitarbeiter in Elternzeit und Organe (CEO + CFO); Deutschland: Gesamtzahl der Mitarbeiter nach Köpfen, inkl. Deutsche Wohnen (exkl. Segment Pflege und SYNVIA). Das Segment Pflege umfasst weitere 3.798 Beschäftigte und 309 Auszubildende – 54 Beschäftigte entfallen auf SYNVIA.

<sup>2)</sup> Die geringfügig Beschäftigten sind in der Anzahl der Mitarbeiter in Teilzeit enthalten.

<sup>3)</sup> Anzahl Mitarbeiter in Teilzeit/Gesamtzahl Mitarbeiter.

Kennzahlen	2022 nach Ländern										
	2020		2021		2022		Deutschland	Österreich	Schweden		
	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	Anzahl	Anzahl		
<b>Personalfluktuations</b>											2-7, 401-1
<b>Neu eingestellte Mitarbeiter <sup>1)</sup></b>	<b>1.616</b>	<b>15,2</b>	<b>1.907</b>	<b>17,7</b>	<b>2.099</b>	<b>17,4</b>	<b>1.849</b>	<b>35</b>	<b>215</b>		
davon weiblich	409	25,3	548	28,7	622	29,6	526	27	69		
davon unter 30 Jahre	386	23,9	670	35,1	682	32,5	610	13	59		
davon 30–50 Jahre	770	47,6	951	49,9	1.032	49,2	903	22	107		
davon über 50 Jahre	214	13,2	286	15,0	385	18,3	336	0	49		
<b>Abgänge <sup>1), 2)</sup></b>	<b>1.510</b>		<b>1.617</b>		<b>2.077</b>		<b>1.850</b>	<b>42</b>	<b>185</b>		
davon weiblich	318	21,1	360	22,3	584	28,1	503	23	58		
davon unter 30 Jahre	327	21,7	459	28,4	438	21,1	396	5	37		
davon 30–50 Jahre	762	50,5	799	49,4	1.139	54,8	998	29	112		
davon über 50 Jahre	362	24,0	359	22,2	500	24,1	456	8	36		
<b>Fluktuationsquote (in %) <sup>3)</sup></b>		<b>14,2</b>		<b>15,0</b>		<b>17,8</b>	<b>17,2</b>	<b>11,2</b>	<b>35,3</b>		

<sup>1)</sup> Alle Eintritte/Austritte in HGB-Zählweise: Headcount exkl. Azubis, Organe, sonstige Angestellte, Externe, Aushilfen, Werkstudenten, geringfügig Beschäftigte, Praktikanten und Schüler. Differenzierung nach Altersklassen und weibliche Mitarbeiter ab 2020 neu eingeführt. Deutschland: Gesamtzahl der Mitarbeiter nach Köpfen, inkl. Deutsche Wohnen (exkl. Segment Pflege und SYNVIA). Das Segment Pflege umfasst weitere 3.798 Beschäftigte und 309 Auszubildende – 54 Beschäftigte entfallen auf SYNVIA.

<sup>2)</sup> Austritte umfassen: freiwilliges Ausscheiden, Entlassungen, Verrentung, Tod, exkl. Ausbildungsende, exkl. integrationsbedingte Austritte.

<sup>3)</sup> Abgänge/Personalbestand (exkl. integrationsbedingte Austritte) zum 31.12.2022 x 100 %. Basierend auf EPRA-Definition (Austritte der Periode/HC Periodenende). Hierbei werden die HC nach HGB ebenfalls um folgende Mitarbeiterkreise gekürzt (Headcount exkl. Azubis, Organe, sonstige Angestellte, Externe, Aushilfen, Werkstudenten, geringfügig Beschäftigte, Trainees, Praktikanten und Schüler).

Kennzahlen	2022 nach Ländern								
	2020		2021		2022		Deutschland	Österreich	Schweden
	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	Anzahl	Anzahl
<b>Mitarbeiter nach Kategorie, Geschlecht, Altersgruppe und Behinderung</b>									
							405-1		
<b>Mitarbeiter nach Köpfen<sup>1)</sup></b>	<b>10.539</b>		<b>10.768</b>		<b>12.063</b>		<b>11.153</b>	<b>386</b>	<b>524</b>
<b>Mitarbeiter nach Köpfen kaufmännisch<sup>2)</sup></b>	<b>3.917</b>	<b>37,2</b>	<b>4.743</b>	<b>44,0</b>	<b>5.660</b>	<b>46,9</b>	<b>4.959</b>	<b>386</b>	<b>315</b>
davon weiblich	1.701	43,4	2.152	45,4	2.692	47,6	2.279	256	157
davon unter 30 Jahre	573	14,6	674	14,2	779	13,8	660	48	71
davon 30-50 Jahre	1.982	50,6	2.541	53,6	3.015	53,3	2.575	260	180
davon über 50 Jahre	1.362	34,8	1.527	32,2	1.866	33,0	1.724	78	64
davon mit Behinderung <sup>3)</sup>	197	5,0	195	4,1	174	3,1	171	3	0
<b>Mitarbeiter nach Köpfen handwerklich-technisch<sup>4)</sup></b>	<b>5.774</b>	<b>54,8</b>	<b>6.025</b>	<b>56,0</b>	<b>6.403</b>	<b>53,1</b>	<b>6.194</b>	<b>0</b>	<b>209</b>
davon weiblich	534	9,2	612	10,2	712	11,1	700	0	12
davon unter 30 Jahre	922	16,0	868	14,4	842	13,2	819	0	23
davon 30-50 Jahre	3.282	56,8	3.406	56,5	3.588	56,0	3.478	0	110
davon über 50 Jahre	1.570	27,2	1.751	29,1	1.973	30,8	1.897	0	76
davon mit Behinderung <sup>3)</sup>	171	3,0	185	3,1	172	2,7	172	0	0
<b>Durchschnittsalter (in Jahren)<sup>5)</sup></b>	<b>42,5</b>		<b>42,8</b>		<b>43,3</b>		<b>43,5</b>	<b>41,2</b>	<b>41,6</b>
<b>Mitarbeiter mit Behinderung<sup>3)</sup></b>	<b>368</b>	<b>3,5</b>	<b>380</b>	<b>3,5</b>	<b>346</b>	<b>2,9</b>	<b>343</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

<sup>1)</sup> Schweden: alle Mitarbeiter exkl. Mitarbeiter in Elternzeit und Organe (CEO + CFO). Deutschland: Gesamtzahl der Mitarbeiter nach Köpfen, inkl. Deutsche Wohnen (exkl. Segment Pflege und SYNIVIA). Das Segment Pflege umfasst weitere 3.798 Beschäftigte und 309 Auszubildende – 54 Beschäftigte entfallen auf SYNIVIA.

<sup>2)</sup> Neue Gliederung nach Einsatzgesellschaften ab Jahr 2020: Die Mitarbeiter nach Köpfen kaufmännisch sind auf Deutschland bezogen. In Österreich und Schweden erfolgt keine Einteilung nach Einsatzgesellschaften. 2019 erfolgt kein rückwirkender Ausweis nach Einsatzgesellschaften.

<sup>3)</sup> Deutschland: Nach der sozialrechtlichen Definition für Behinderung nach SGB IX § 2; Gesamtzahl und Relation nur auf Deutschland und Österreich bezogen, da rechtlich kein Ausweis zu Schweden möglich ist.

<sup>5)</sup> Altersdurchschnitt (in Jahren) der Gesamtbelegschaft zum Stichtag 31.12.2022.

Kennzahlen	2022 nach Ländern								
	2020		2021		2022		Deutschland	Österreich	Schweden
	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	Anzahl	Anzahl
<b>Mitarbeiter in Elternzeit</b>									401-3
<b>Mitarbeiter mit Anspruch auf Elternzeit <sup>1)</sup></b>	<b>100</b>		<b>100</b>		<b>100</b>		<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Gesamtzahl Mitarbeiter in Elternzeit <sup>2)</sup></b>	<b>302</b>		<b>399</b>		<b>463</b>		<b>369</b>	<b>7</b>	<b>87</b>
davon weiblich	134	44,4	176	44,1	201	43,4	153	6	42
davon männlich	168	55,6	223	55,9	262	56,6	216	1	45
<b>Mitarbeiter, die innerhalb des Berichtszeitraums nach der Elternzeit an den Arbeitsplatz zurückkehrten <sup>3)</sup></b>	<b>260</b>		<b>404</b>		<b>424</b>		<b>338</b>	<b>15</b>	<b>71</b>
davon weiblich	90	34,6	155	38,4	168	39,6	126	11	31
davon männlich	170	65,4	249	61,6	256	60,4	212	4	40
<b>Mitarbeiter, die nach der Elternzeit an den Arbeitsplatz zurückkehrten und 12 Monate nach ihrer Rückkehr noch beschäftigt waren <sup>4)</sup></b>	<b>196</b>		<b>299</b>		<b>327</b>		<b>242</b>	<b>18</b>	<b>67</b>
davon weiblich	67	34,2	100	33,4	134	41,0	91	16	27
davon männlich	129	65,8	199	66,6	193	59,0	151	2	40

<sup>1)</sup> Rechtlicher Anspruch besteht in Deutschland, Österreich und Schweden für alle Mitarbeiter (exkl. Praktikanten).

<sup>2)</sup> Alle Mitarbeiter, die 2022 in Elternzeit gegangen sind (AT: exkl. Bildungskarenz und Familienhospiz). Deutschland: inkl. Deutsche Wohnen (exkl. Segment Pflege und SYNVIA).

<sup>3)</sup> Alle Mitarbeiter, die 2022 aus der Elternzeit zurückkehrten.

<sup>4)</sup> Alle Mitarbeiter, die 2021 aus der Elternzeit zurückkehrten und zum Stichtag 31.12.2022 noch aktiv waren.

Kennzahlen	2022 nach Ländern								
	2020		2021		2022		Deutschland	Österreich	Schweden
	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	Anzahl	Anzahl
<b>Leistungsbeurteilung <sup>1)</sup></b>									404-3
<b>Mitarbeiter, die ein Mitarbeitergespräch/eine Leistungsbeurteilung erhalten haben <sup>2)</sup></b>	<b>3.715</b>	<b>35,0</b>	<b>3.970</b>	<b>38,6</b>	<b>3.999</b>	<b>38,3</b>	<b>3.667</b>	<b>332</b>	<b>-</b>
davon weiblich		42,5		45,4		43,9	1.546	210	-
davon männlich		57,5		54,6		56,1	2.121	122	-
<b>Mitarbeiter, die ein Mitarbeitergespräch/eine Leistungsbeurteilung erhalten nach Mitarbeiterkategorie <sup>2)</sup></b>									
Managementebene <sup>3)</sup>		76,9		91,9		83,6	140	23	-
weitere Mitarbeiter <sup>4)</sup>		32,8		37,0		37,4	3.527	309	-
Auszubildende		100,0		100,0		100,0	557	5	-

<sup>1)</sup> Exkl. Deutsche Wohnen; für Schweden werden noch keine Statistiken geführt.

<sup>2)</sup> Die Kennzahl Mitarbeiter, die ein Mitarbeitergespräch/eine Leistungsbeurteilung erhalten haben, beinhaltet alle im System erfassten Gespräche zwischen Mitarbeiter und Führungskraft.

<sup>3)</sup> Deutschland: erste bis zweite Ebene unterhalb des Vorstands.

<sup>4)</sup> Alle Mitarbeiter ausgenommen Managementebene, geringfügig Beschäftigte, Auszubildende, Praktikanten, Betriebsräte.

Kennzahlen	2020		2021		2022		2021 nach Ländern		
	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Deutschland	Österreich	Schweden <sup>4)</sup>
<b>Aus- und Weiterbildung</b>									
<b>Ausbildung</b>									
Gesamtzahl Auszubildende <sup>1)</sup>	510		530		617		612	5	-
davon weiblich	103	20,2	116	21,9	148	24,0	145	3	-
Kaufmännische Auszubildende	152	29,9	154	29,1	215	34,8	210	5	-
davon weiblich	84	55,3	92	59,7	120	55,8	117	3	-
Handwerklich-technisch Auszubildende	357	70,1	376	70,9	402	65,2	402	0	-
davon weiblich	19	5,3	24	6,4	28	7,0	28	0	-
Auszubildende in Teilzeitausbildung	3	0,60	3	0,6	3	0,5	3	0	-
<b>Anteil an der Gesamtbelegschaft (in %)</b>		<b>4,6</b>		<b>4,9</b>		<b>5,1</b>	<b>5,2</b>	<b>1,3</b>	-
Übernahmequote (in %) <sup>2)</sup>		73,6		68,5		71,6	71,6	0	-
<b>Weiterbildung <sup>3)</sup></b>									
Gesamtzahl Teilnehmer an Weiterbildungen <sup>5)</sup>	2.302		6.089		6.027		5.699	328	-
davon weiblich	1.159	50,3	2.639	43,3	2.386	39,6	2.169	217	-
<b>Weiterbildungsquote (in %) <sup>6)</sup></b>		<b>21,7</b>		<b>56,3</b>		<b>54,7</b>	<b>53,7</b>	<b>83,9</b>	-
<b>Weiterbildungsintensität <sup>7)</sup></b>	<b>0,5</b>		<b>5,2</b>		<b>6,0</b>		<b>6,1</b>	<b>2,9</b>	-
<b>Aus- und Weiterbildung <sup>3)</sup></b>									
Aus- und Weiterbildungstage gesamt	45.545,0		54.348		62.881		61.873	1.008	-
<b>Durchschnittliche Aus-/Weiterbildungstage pro Mitarbeiter <sup>8)</sup></b>	<b>4,3</b>		<b>5,0</b>		<b>5,7</b>		<b>5,8</b>	<b>2,6</b>	-
Aus- und Weiterbildungsstunden gesamt <sup>9)</sup>	364.360,0		434.787		503.047		494.984	8.063	-
<b>Durchschnittliche Aus-/Weiterbildungsstunden pro Mitarbeiter <sup>10)</sup></b>	<b>34,5</b>		<b>40,2</b>		<b>45,7</b>		<b>46,6</b>	<b>20,6</b>	-
davon pro weiblichem Mitarbeiter	8,2		10,2		13,9		13,6	13,7	-
davon pro männlichem Mitarbeiter	26,4		30,0		31,8		33,0	7,0	-
davon pro Mitarbeiter im kaufmännischen Bereich	31,5		17,2		19,8		19,2	20,6	-
davon pro Mitarbeiter im handwerklich-technischen Bereich	21,1		23,0		25,9		27,4	0,0	-
<b>Aus- und Weiterbildungskosten (in Mio. €)</b>	<b>3,5</b>		<b>1,8</b>		<b>3,3</b>		<b>3,1</b>	<b>0,2</b>	<b>0,0</b>
Durchschnittliche Aus-/Weiterbildungskosten pro Mitarbeiter <sup>11)</sup>	332,4		142,5		553,4		545,5	680,9	-

<sup>1)</sup> Gesamtzahl Auszubildende nach Köpfen. Für Deutschland ab 2022 inkl. Deutsche Wohnen (exkl. Segment Pflege und SYN VIA, das Segment Pflege umfasst weitere 309 Auszubildende). In Österreich wurde erst 2021 ein Azubi-/Lehrlingsprogramm eingeführt, daher 2020 exkl. Österreich.

<sup>2)</sup> Anzahl übernommene Auszubildende/alle Auszubildende, die zum 31.12.2022 ihr Ausbildung abgeschlossen haben x 100 %.

<sup>3)</sup> Nachfolgende Kennzahlen exkl. Deutsche Wohnen.

<sup>4)</sup> Für Schweden werden noch keine Statistiken geführt. In Schweden gibt es aktuell kein Azubi-/Lehrlingsprogramm.

<sup>5)</sup> Inkl. Betriebsrat.

<sup>6)</sup> Anzahl der Teilnehmer an Weiterbildungen/Gesamtzahl der Mitarbeiter (Köpfe); bei mehrmaliger Teilnahme an unterschiedlichen Kursen, Mitarbeiter nur einmal gezählt.

<sup>7)</sup> Summe der von allen Mitarbeitern innerhalb der Berichtsperiode für Vorgänge der betrieblichen Weiterbildung aufgewendeten Arbeitstage/Gesamtzahl der Mitarbeiter (VZÄ).

<sup>8)</sup> Aus- und Weiterbildungstage gesamt/Anzahl Mitarbeiter (nach Köpfen).

<sup>9)</sup> Annahme: 8 Stunden pro Schulungstage, Aus- und Weiterbildungstage gesamt x 8 Stunden.

<sup>10)</sup> Weiterbildungsstunden gesamt/Gesamtzahl der Mitarbeiter (Köpfe).

<sup>11)</sup> Gesamtkosten für Aus- und Weiterbildung/Gesamtzahl Auszubildende + Gesamtzahl Teilnehmer an Weiterbildungen.

Kennzahlen	2020		2021		2022		2022 nach Ländern		
	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Deutschland	Österreich	Schweden
							in %	in %	in %
<b>Weibliche Führungskräfte</b> <span style="float: right;">405-1</span>									
Anteil Frauen an der Gesamtbelegschaft <sup>1) 2)</sup>	2.626	24,9	2.764	25,7	3.404	28,2	25,1	66,3	32,3
<b>Anteil Frauen in den ersten beiden Ebenen unterhalb des Vorstands <sup>4)</sup></b>		<b>25,9</b>		<b>28,0</b>		<b>25,1</b>	<b>24,9</b>	<b>30,4</b>	<b>14,3</b>

<sup>1)</sup> Deutschland: Gesamtzahl der Mitarbeiter nach HGB (ohne Azubis, Externe, Organe, sonst. Angestellte, Mitarbeiter in Elternzeit, Altersteilzeit-Freiphase).  
<sup>2)</sup> Österreich: alle Mitarbeiter, exkl. Altersteilzeit, Karenz/Bildungskarenz, Vorstand, aber inkl. Geschäftsführung.  
<sup>3)</sup> Schweden: alle Mitarbeiter außer Mitarbeiter in Elternzeit und Organe (CEO + CFO).  
<sup>4)</sup> Kumulation der ersten zwei Führungsebenen unterhalb des Vorstands als Gesamtwert für den Konzern.

Kennzahlen	2020		2021		2022		2022 nach Ländern		
	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Deutschland	Österreich	Schweden
							Anzahl	Anzahl	Anzahl
<b>Gender pay ratio <sup>1)</sup></b> <span style="float: right;">2-19, 405-2</span>									
Durchschnittliches Gehalt gesamt <sup>2), 3), 4)</sup>	37.985		39.102		41.245		40.690	52.232	39.600
davon Frauen	39.962		40.946		42.661		42.150	45.389	38.492
davon Männer	37.372		38.484		40.696		40.168	68.134	40.128
<b>Verhältnis Gehalt gesamt in % (Frauen/Männer)</b>		<b>106,9</b>		<b>106,4</b>		<b>104,8</b>	<b>104,9</b>	<b>66,6</b>	<b>95,9</b>
Verhältnis Gehalt Managementlevel in % (Frauen/Männer) <sup>5)</sup>		-		-		-	86,0	81,9	-
Verhältnis Gehalt Non Managementlevel in % (Frauen/Männer) <sup>6)</sup>		-		-		-	105,1	69,1	-

<sup>1)</sup> Deutschland 2020 und 2021 exkl. Deutsche Wohnen, 2022 inkl. Deutsche Wohnen.  
<sup>2)</sup> Deutschland: Mitarbeiter nach HGB (ohne Vorstand und eine Führungsebene unterhalb des Vorstands sowie ohne leitende Angestellte, Aushilfen, geringfügig Beschäftigte, Studenten); monatliches Grundgehalt + feste Zulagen + Weihnachts- und Urlaubsgeld (gemäß EPRA Definition „Basic Salary“).  
<sup>3)</sup> Österreich: alle Mitarbeiter exklusive Altersteilzeit und Karenz/Bildungskarenz, Vorstand, Geschäftsführung, Abteilungsleitung.  
<sup>4)</sup> Schweden: alle Mitarbeiter exklusive Mitarbeiter in Elternzeit sowie CEO + CFO. Gemäß EPRA-Definition „Basic Salary“. Umrechnung der schwedischen Gehälter nach Wechselkurs zum Stichtag 30.12.2022 (1 EUR= 11,18 SEK).  
<sup>5)</sup> Erste und zweite Ebene unterhalb des Vorstands. Österreich seit 2021 inkludiert. Kein Ausweis für Schweden.  
<sup>6)</sup> Alle Ebenen ab der dritten Ebene unterhalb des Vorstands. Für Deutschland seit 2020, für Österreich seit 2021 erhoben. Kein Ausweis für Schweden.

## Arbeitsicherheit

Kennzahlen	Einheit	2020	2021	2022	2022 nach Ländern		
					Deutschland	Österreich	Schweden <sup>1)</sup>
<b>Arbeitsicherheit</b>					403-9, 403-10		
<b>Arbeits- und Wegeunfälle gesamt (ab 3 Tage Ausfallzeit)</b>	Anzahl	<b>289</b>	<b>297</b>	<b>311</b>	<b>309</b>	<b>2</b>	<b>-</b>
davon Wegeunfälle	Anzahl	26	30	32	32	0	-
davon Arbeitsunfälle	Anzahl	263	267	279	277	2	-
davon Arbeitsunfälle kaufmännischer Bereich	Anzahl	30	28	102	100	2	-
davon Arbeitsunfälle handwerklich-technischer Bereich	Anzahl	233	240	177	177	0	-
Arbeits- und Wegeunfälle pro 1.000 Mitarbeiter <sup>2)</sup>	Anzahl	29	28,7	29,8	30,7	5,2	-
Unfallrate (meldepflichtige Arbeitsunfälle) <sup>3), 4)</sup>	Anzahl	15,5	14,0	14,0	14,4	2,9	-
<b>Unfallrate (ab 1 Tag Ausfallzeit/LTIFR)<sup>3), 5)</sup></b>	Anzahl	<b>26,1</b>	<b>21,0</b>	<b>21,7</b>	<b>22,3</b>	<b>2,9</b>	<b>-</b>
Arbeitsbedingte Todesfälle	Anzahl	0	1	0	0	0	-
Arbeitsbedingte Todesfallrate (ODR) <sup>2), 6)</sup>	in %	0,0	0,0	0,0	0	-	-
Ausfallzeiten (in Tagen) <sup>3), 7)</sup>	Anzahl	4.137	4.274	4.921	4.921	-	-
Ausfallzeiten <sup>3), 8)</sup>	in %	0,2	0,2	0,2	0,2	-	-
Abwesenheit (in Tagen) <sup>3), 9)</sup>	Anzahl	118.209	138.068	144.528	144.528	-	-
<b>Abwesenheit<sup>3), 10)</sup></b>	in %	<b>5,4</b>	<b>5,6</b>	<b>5,8</b>	<b>5,8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Von den Arbeits- und Gesundheitsschutzmaßnahmen werden im Vonovia Gesamtkonzern 100 % der Beschäftigten (nach Köpfen) erfasst. Bei Vonovia werden die Unfallzahlen der engagierten Subunternehmer aktuell noch nicht erfasst.

<sup>1)</sup> Schweden: derzeit noch keine Statistik geführt bzw. konsolidiert.

<sup>2)</sup> Wert Gesamt = bezogen auf Deutschland, exkl. Deutsche Wohnen (exkl. Segment Pflege und SYNVIA) und Österreich.

<sup>3)</sup> Wert Gesamt = bezogen auf Deutschland, exkl. Deutsche Wohnen (exkl. Segment Pflege und SYNVIA).

<sup>4)</sup> Anzahl meldepflichtiger Arbeitsunfälle (ab 3 Tagen Ausfallzeit) pro 1 Mio. Arbeitsstunden.

<sup>5)</sup> Anzahl der Arbeitsunfälle mit mind. einem Ausfalltag pro 1 Mio. Arbeitsstunden (= LTIFR).

<sup>6)</sup> Todesfälle/Anzahl der Arbeitsstunden aller Mitarbeiter (ODR).

<sup>7)</sup> Nur Fehlzeiten durch Arbeits- und Wegeunfall; Berufskrankheiten können nicht ausgewertet werden, da der Grund für eine Krankheit in Deutschland nicht angegeben wird.

<sup>8)</sup> Summe der arbeitsunfallbedingten Abwesenheitstage aller Mitarbeiter/Summe der Sollarbeitsstage aller Mitarbeiter (VZÄ). Die Sollarbeitsstage wurden hochgerechnet.

<sup>9)</sup> Abwesenheit aufgrund von Arbeitsunfähigkeit jeglicher Art (nicht beschränkt auf Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten). Ohne genehmigte Abwesenheiten wie Urlaube, Elternzeit, ohne Dauerkranke.

<sup>10)</sup> Summe der erkrankungsbedingten Abwesenheitstage aller Mitarbeiter/Summe der Sollarbeitsstage aller Mitarbeiter (VZÄ) (= Absentee Rate) Die Sollarbeitsstage wurden hochgerechnet.

## Gesellschaftliche Kennzahlen

	2020	2021	2022
<b>Sozialkennzahlen (in Deutschland)</b>			203-1, 203-2, 413-1
<b>Selbstverpflichtungen <sup>1)</sup></b>			
Durchschnittliche Modernisierungsumlage <sup>2)</sup>	1,24 €/m <sup>2</sup>	1,24 €/m <sup>2</sup>	1,20 €/m <sup>2</sup>
Kundenbetreuung bei Modernisierungen (Härtefallmanagement) <sup>3)</sup>	753 positive Entscheidungen <sup>4)</sup> bei 1.017 Härtefalleinwänden	662 <sup>5)</sup> positive Entscheidungen <sup>4)</sup> bei 874 Härtefalleinwänden	391 positive Entscheidungen <sup>4)</sup> bei 546 Härtefalleinwänden
Schutz älterer Mieter <sup>6)</sup>	201 positive Entscheidungen <sup>4)</sup> bei 346 Anfragen	163 <sup>5)</sup> positive Entscheidungen <sup>4)</sup> bei 316 Anfragen	185 positive Entscheidungen <sup>4)</sup> bei 334 Anfragen

<sup>1)</sup> Exkl. Deutsche Wohnen.  
<sup>2)</sup> Bezogen auf das Modernisierungsprogramm und Modernisierungen im Rahmen von Quartiersentwicklungen; ohne Heizungssanierungen.  
<sup>3)</sup> Individuelle Unterstützung von Kundinnen und Kunden bei Mieterhöhungen im Rahmen von Modernisierungsvorhaben.  
<sup>4)</sup> Mieterhöhungen nicht bzw. nicht in geplanter Höhe umgesetzt oder sonstige Unterstützung (z. B. Hilfe bei Umzügen, Möbelrücken oder einer Alternativwohnung).  
<sup>5)</sup> Korrektur aufgrund von Fällen, die bis 31.12.2021 eingegangen sind, aber erst im Jahr 2022 positiv entschieden wurden.  
<sup>6)</sup> Zusicherung der Bezahlbarkeit der Wohnung auch bei Veränderung der ortsüblichen Vergleichsmiete für Menschen über 70 Jahre.

	2020	2021	2022
<b>Mieterbeteiligung</b>			
Mietersammlungen und Beteiligungsverfahren <sup>1)</sup>	158	79 <sup>2)</sup>	114 <sup>2)</sup>
Anteil der beteiligten Mieter (Wohneinheiten) bei Modernisierungen/ Baumaßnahmen	6.534 Mieter bei 11.299 modernisierten Wohneinheiten erreicht <sup>2) 3)</sup> 57,8 %	3.631 Mieter bei 8.230 modernisierten Wohneinheiten erreicht <sup>2) 3)</sup> 44,1 %	2.089 Mieter bei 6.821 modernisierten Wohneinheiten erreicht <sup>2) 3)</sup> 30,6 %

<sup>1)</sup> Umfasst u. a. Mietersammlungen, -workshops, -beiräte, -sprechstunden, Kiezspaziergänge etc.  
<sup>2)</sup> Rückgang v. a. aufgrund eingeschränkter Möglichkeiten während der Corona-Pandemie.  
<sup>3)</sup> Exkl. Deutsche Wohnen, Österreich und Schweden.

	2020	2021	2022
<b>Zuwendungen und soziale Förderung <sup>1)</sup></b>			
<b>Zuwendungen für soziale/kulturelle Projekte und Einrichtungen <sup>2)</sup></b>		<b>1.478.790 €</b>	<b>1.464.060 €</b>
davon lokal durch die Regionen	202 Projekte	408.925 €	176 Projekte
davon zentral über ein Förderprogramm Soziale Projekte	156 Projekte	387.715 €	146 Projekte
davon in Duisburg und Dresden über den Kundenservice („Vonovia bewegt“)	24 Projekte	24.000 €	0 <sup>3)</sup>
davon über Stiftungen	Förderzuwendungen der Stiftungen „Vonovia Stiftung“, „Vonovia Mieterstiftung e. V.“ und „Stiftung Mensch und Wohnen“	202.440 €	Förderzuwendungen der Stiftungen „Vonovia Sozialstiftung“, „Vonovia Mieterstiftung e. V.“ und „Stiftung Mensch und Wohnen“
davon als zentrale Kooperationen	Stifterverband, Jüdisches Museum Frankfurt, Josef Albers Museum Bottrop, Ackerdemia e. V., Dialog mit der Jugend, Wir im Revier, Freundeskreis Schauspielhaus Bochum, Freunde & Förderer Zollverein Essen	455.710 €	Stifterverband, Jüdisches Museum Frankfurt, Acker e. V., Dialog mit der Jugend, Freundeskreis Schauspielhaus Bochum, Freunde & Förderer Zollverein Essen
<b>Wohneinheiten, die über das zentrale Förderprogramm Soziale Projekte erreicht wurden</b>	156 Projekte	<b>232.573 Wohneinheiten <sup>4)</sup></b>	146 Projekte
<b>Gewerbefläche, die mietzinsfrei oder vergünstigt an soziale/ gemeinnützige Träger vergeben wurde</b>	71 Gewerbeeinheiten	<b>6.624 m<sup>2</sup></b>	89 Gewerbeeinheiten
			<b>8.782 m<sup>2</sup></b>
			162 Projekte
			258.803 €
			167 Projekte
			354.225 €
			0 <sup>3)</sup>
			0 €
			208.810 €
			196.143 €
			347.594 €
			167 Projekte
			296.921 Wohneinheiten <sup>5)</sup>
			80 Gewerbeeinheiten <sup>7)</sup>
			9.869 m <sup>2</sup> <sup>7)</sup>

<sup>1)</sup> Exkl. Deutsche Wohnen.  
<sup>2)</sup> Umfasst Geld- sowie Sachzuwendungen.  
<sup>3)</sup> 2021 eingestellt.  
<sup>4)</sup> 65% der 355.285 Wohneinheiten in Deutschland.  
<sup>5)</sup> 51% der 353.963 Wohneinheiten in Deutschland.  
<sup>6)</sup> 85% der 347.373 Wohneinheiten in Deutschland.  
<sup>7)</sup> 2022 inkl. Deutsche Wohnen.

## Governance

GRI 2-9, 204-1, 205-3, 206-1, 308-1, 308-2, 405-1, 406-1, 414-1, 414-2, 416-1

### Governance

Zu den hier im Bereich Governance dargestellten ausgewählten Kennzahlen finden Sie inhaltliche Erläuterungen in den Kapiteln → **Nachhaltige Unternehmensführung und verantwortungsvolles Wirtschaften**, → **Unternehmenskultur und Mitarbeitende** sowie → **Umwelt und Klima**.

Weiterführende Kennzahlen und Policies finden Sie im [Geschäftsbericht](#) sowie auf unserer [Investor-Relations-Webseite](#).

Kennzahlen	Einheit	2020	2021	2022
<b>Diversität in Kontrollorganen<sup>1)</sup></b> <span style="float: right;">2-9, 405-1</span>				
<b>Aufsichtsratsmitglieder</b>	Anzahl	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
	Anzahl	4	4	4
davon weiblich	%	33,3	33,3	33,3
davon unter 30 Jahre	%	0	0	0
davon 30–50 Jahre	%	8,3	0	0
davon über 50 Jahre	%	91,7	100	100
davon unabhängige Aufsichtsratsmitglieder	Anzahl	12	12	12
Durchschnittliche Amtszeit der Aufsichtsratsmitglieder	Anzahl	6	7	6
<b>Aufsichtsratsmitglieder mit nachhaltigkeitsbezogenen Kompetenzen</b>	Anzahl	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>6</b>

<sup>1)</sup> Weitere Informationen zur Zusammensetzung der Kontrollorgane Geschäftsbericht 2022 im Kapitel **Besetzung der Führungsorgane**.

Kennzahlen	Einheit	2020	2021	2022	2022 nach Ländern		
					Deutschland	Österreich	Schweden
<b>Korruptionsbekämpfung<sup>1)</sup></b> <span style="float: right;">205-3, 206-1</span>							
<b>Nachgewiesene Korruptionsfälle</b>	Anzahl	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Nachgewiesene Geldwäschefälle	Anzahl	0	0	0	0	0	0
Bestätigte Vorfälle, in denen Mitarbeiter aufgrund von Korruption entlassen oder abgemahnt wurden	Anzahl	0	0	0	0	0	0
Bestätigte Vorfälle, in denen Verträge mit Geschäftspartnern aufgrund von Verstößen im Zusammenhang mit Korruption gekündigt oder nicht verlängert wurden	Anzahl	0 <sup>2)</sup>	0	0	0	0	0
Anzahl öffentliche rechtliche Verfahren im Zusammenhang mit Korruption	Anzahl	0	0	0	0	0	0
Verfahren wegen wettbewerbswidrigem Verhalten	Anzahl	1	0	0	0	0	0

<sup>1)</sup> 2020 und 2021 exkl. Deutsche Wohnen, 2022 inkl. Deutsche Wohnen. Informationen zum laufenden Ermittlungsverfahren gegen ehemalige und aktuelle Vonovia Mitarbeitende finden sich im Textabschnitt **Governance und Compliance** sowie im Geschäftsbericht 2022 im Kapitel **Ereignisse nach dem Bilanzstichtag**.

<sup>2)</sup> Für das Geschäftsjahr 2020 hat für die Regionen Österreich und Schweden noch keine Erhebung stattgefunden.

Kennzahlen	Einheit	2020	2021	2022
<b>Diskriminierung <sup>1)</sup></b>				406-1
<b>Diskriminierungsvorfälle <sup>2)</sup></b>	Anzahl	0	0	0

<sup>1)</sup> 2020 und 2021 exkl. Deutsche Wohnen, 2022 inkl. Deutsche Wohnen.

<sup>2)</sup> Diese Kennzahl bezieht sich auf meldepflichtige Vorfälle, die über das AGG-Postfach (eingeführt 2022) oder andere Hinweisgeberkanäle eingegangen sind.

## Bestandssicherheit

Kennzahlen	Begehungsturnus	Einheit	2020		2021		2022				
			Durchgeführte Prüfungen <sup>2)</sup>		Durchgeführte Prüfungen <sup>2)</sup>		Gesamtsumme Prüfungsgegenstände	Soll-Prüfungen <sup>3)</sup>	Durchgeführte Prüfungen <sup>2) 4)</sup>		
			Anzahl	in %	Anzahl	in %					Anzahl
<b>Sicherheitsbegehungen (in Deutschland) <sup>1)</sup></b>											416-1
<b>Gebäude</b>	<b>alle 2 Jahre</b>	<b>Anzahl</b>	<b>28.465</b>	<b>111,3</b>	<b>28.739</b>	<b>91,4</b>	<b>53.502</b>	<b>26.130</b>	<b>17.071</b>	<b>65,3</b>	
Freiflächen <sup>5)</sup>	alle 2 Jahre	m <sup>2</sup>	19.391.507	96,4	19.669.398	100,0	39.274.567	20.011.249	19.504.055	97,5	

Im Berichtszeitraum sind bei den Begehungen keine Verstöße gegen Vorschriften und/oder freiwillige Verhaltensregeln in Bezug auf Gesundheits- und Sicherheitsaspekte entdeckt worden, die nicht unverzüglich beseitigt werden konnten. Für die Bearbeitung von Mängeln, die infolge von Begehungen entdeckt werden, gibt es bei Vonovia etablierte Regelprozesse, die eine zeitnahe Bearbeitung vorsehen. Auch im Berichtszeitraum haben diese Prozesse einwandfrei funktioniert.

<sup>1)</sup> Exkl. Deutsche Wohnen.

<sup>2)</sup> Bis zum 31.12. durchgeführte Prüfungen; Abweichungen zum Soll resultieren aus unterjährigen Zu- und Abgängen, Neuaufnahmen sowie aus Überhängen aus dem Vorjahr.

<sup>3)</sup> Die Kontrollen erfolgen in einem regelmäßigen Rhythmus in Abhängigkeit von dem Datum der Erstbegehung; die Jahresscheiben sind daher nicht genau gleich verteilt (50%-50%). Zu Jahresbeginn prognostizierter Prüfumfang.

<sup>4)</sup> Die geringe Anzahl von Gebäudebegehungen im Jahr 2022 ist Corona-Pandemie-bedingt. Zum 2. Quartal 2023 werden die ausstehenden Begehungen abgearbeitet und wird eine Begehung nach Plan wieder gewährleistet sein. Aus Sicht von Vonovia besteht kein Risiko.

<sup>5)</sup> Umfassen sowohl die bebauten als auch die unbebauten Freiflächen.

Beschaffung

Kennzahlen	Einheit	2020	2021	2022	2022 nach Ländern			
					Deutschland	Österreich	Schweden	
<b>Lieferantenstruktur</b>								204-1
<b>Lieferanten<sup>1)</sup></b>	Anzahl	<b>8.997</b>	<b>9.243</b>	<b>8.992</b>	<b>5.815</b>	<b>1.131</b>	<b>2.046</b>	
davon aus Heimatland	Anzahl	8.942	9.172	8.923	5.784	1.108	2.031	
davon aus Europa (exkl. Heimatland)	Anzahl	55	71	62	26	21	15	
davon Kontraktpartner (Kleininstandsetzung, Leerwohnungssanierung, Bau) <sup>2)</sup>	Anzahl	1.392	1.230	1.233	684	37	512	
davon Materiallieferanten <sup>3)</sup>	Anzahl	408	545	1.067	628	0	439	
davon Betriebskosten <sup>4)</sup>	Anzahl	313	402	528	97	16	415	
davon Sachkosten <sup>5)</sup>	Anzahl	958	1.067	1.245	465	200	580	
<b>Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten<sup>6)</sup></b>	in %	<b>99,4</b>	<b>99,2</b>	<b>99,2</b>	<b>99,5</b>	<b>98,0</b>	<b>99,3</b>	

<sup>1)</sup> Die Zahlen umfassen alle Lieferanten, die aktiv von den Einkaufsabteilungen im zentralen Beschaffungsprozess gemanagt werden. Lieferanten mit Kleinstumsätzen wurden bereinigt. Daten für Deutschland exkl. Deutsche Wohnen.

<sup>2)</sup> Anzahl spiegelt die aktiven Kontrakte in den Bauleistungen wieder.

<sup>3)</sup> Die Zahlen umfassen alle Lieferanten, die aktiv vom Materialeinkauf Bau im zentralen Beschaffungsprozess gemanagt werden. Lieferanten mit Kleinstumsätzen wurden bereinigt. 2022 wurde die Datenbasis überprüft und angepasst.

<sup>4)</sup> Beinhaltet alle vom Einkauf über SAP verwalteten Lieferanten mit dem Branchencode „Versorger“. Durch die Fusion von Hembla und Victoria Park in 2021 wurde alle Lieferantenaccounts geschlossen. In 2021 und 2022 wurden für aktive Lieferanten von Victoriahem sukzessive neue Accounts eingerichtet.

<sup>5)</sup> Beinhaltet z.B. Werkzeuge, Arbeitskleidung, Büro- und Geschäftsausstattung, IT, Telekommunikation.

<sup>6)</sup> Definition „lokal“: Heimatland, also Deutschland, Österreich und Schweden  
Definition „wichtige Betriebsstätten“: jeweils gesamtes Land, da wir dezentral aktiv sind.

Kennzahlen	Einheit	2020	2021 <sup>2)</sup>	2022	2022 nach Ländern		
					Deutschland	Österreich	Schweden
<b>Überprüfung der Lieferanten <sup>1)</sup></b>					308-1, 308-2, 414-1, 414-2		
Anzahl neue Lieferanten	Anzahl	1.104	1.442	1.166	206	372	588
Anzahl der <b>neuen Lieferanten</b> , die nach Umwelt und sozialen Kriterien befragt wurden	Anzahl	230	181	179	105	74	588
nach Umweltkriterien	in %	50,5	21,4	31,0	51,0	19,9	1
nach sozialen Kriterien (Menschenrechte, Arbeitsstandards, Korruption)	in %	50,5	21,4	31,0	51,0	19,9	1
Anzahl der <b>Bestandslieferanten</b> , die nach Umwelt und sozialen Kriterien befragt wurden <sup>3)</sup>	Anzahl	1.098	2.270	2.847	515	874	1.458
nach Umweltkriterien	Anzahl	1.098	1.171	2.847	515	874	1.458
nach sozialen Kriterien (Menschenrechte, Arbeitsstandards, Korruption)	Anzahl	1.098	1.171	2.847	515	874	1.458
<b>Anzahl der Lieferanten, bei denen Nichteinhaltung der folgenden Kriterien festgestellt wurde</b>	Anzahl	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Umweltkriterien	Anzahl	0	0	0	0	0	0
soziale Kriterien (Menschenrechte, Arbeitsstandards, Korruption)	Anzahl	0	5	0	0	0	0
Sonstige	Anzahl	5	3	2	2	0	0
<b>Anzahl der Lieferanten, bei denen Nichteinhaltung der folgenden Kriterien festgestellt wurde und daraufhin Verbesserungen vereinbart oder die Geschäftsbeziehung beendet wurde</b>	Anzahl	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Umweltkriterien	Anzahl	0	0	0	0	0	0
soziale Kriterien (Menschenrechte, Arbeitsstandards, Korruption)	Anzahl	0	5	0	0	0	0
Sonstige	Anzahl	5	3	2	2	0	0

<sup>1)</sup> Ein Audit bzw. eine Überprüfung der Lieferanten findet nicht systematisch statt; vor der Anbindung werden alle Lieferanten bis auf wenige Ausnahmen auf Standards durch den Geschäftspartnerkodex verpflichtet. Daten für Deutschland exkl. Deutsche Wohnen.  
<sup>2)</sup> Aufgrund des Zusammenschlusses von Victoria Park und Hembla zu Victoriahem wurde das Lieferantenmanagement in Schweden neu aufgesetzt. Eine Bewertung der neuen Lieferanten ist in 2021 nicht erfolgt, daher fließen die schwedischen Kontraktpartner nicht in die Bewertung der neuen Lieferanten in 2021 mit ein.  
<sup>3)</sup> Daten 2020 und 2021: bezogen auf neue Lieferanten aus Deutschland und Österreich, exkl. Schweden. Ab 2022: auch inkl. Schweden.

# GRI-Content-Index

Dieser Bericht wurde in Übereinstimmung mit den Universal Standards der Global Reporting Initiative (GRI, in ihrer Fassung von 2021) erstellt. Im GRI-Content-Index berichten

wir zu jedem als wesentlich identifizierten Thema mindestens einen zugehörigen Indikator, um unsere Leistung in diesem Bereich transparent zu machen.

GRI-Standard	Angabe	Ort	Auslassungen/Hinweise
<b>Grundlagen</b>			
GRI 1: Grundlagen 2021	Anwendungserklärung	Die Vonovia SE hat in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum vom 1. Januar 2022 bis 31. Dezember 2022 berichtet.	
	GRI 1 verwendet	GRI 1: Grundlagen 2021	
	Anwendbarer GRI-Sektorenstandard	Kein anwendbarer Sektorenstandard verfügbar.	
<b>Allgemeine Angaben</b>			
<b>Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken</b>			
	2-1 Organisationsprofil	→ <a href="#">Vonovia im Kontext der aktuellen Entwicklungen und Megatrends</a>	
	2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	→ <a href="#">Über diesen Bericht</a> → <a href="#">Vonovia im Kontext der aktuellen Entwicklungen und Megatrends</a>	
	2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	→ <a href="#">Über diesen Bericht</a> → <a href="#">Kontakt</a>	
	2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	→ <a href="#">Über diesen Bericht</a>	
	2-5 Externe Prüfung	→ <a href="#">Über diesen Bericht</a> → <a href="#">Vermerk des unabhängigen Wirtschaftsprüfers</a>	
<b>Tätigkeiten und Mitarbeiter</b>			
	2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	→ <a href="#">Vonovia im Kontext der aktuellen Entwicklungen und Megatrends</a> → <a href="#">Unser Nachhaltigkeitsansatz im Detail</a>	
	2-7 Angestellte	→ <a href="#">Kennzahlen - Mitarbeiterkennzahlen</a>	
	2-8 Mitarbeiter, die keine Angestellten sind	→ <a href="#">Kennzahlen - Mitarbeiterkennzahlen</a>	
<b>Unternehmensführung</b>			
	2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	→ <a href="#">Unser Nachhaltigkeitsansatz im Detail</a> → <a href="#">Kennzahlen - Governance</a> ☞ <a href="#">GB 2022 - Corporate Governance</a>	
	2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	→ <a href="#">Nachhaltige Unternehmensführung und verantwortungsvolles Wirtschaften</a> → <a href="#">Governance und Compliance</a> ☞ <a href="#">GB 2022 - Corporate Governance</a>	
	2-11 Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans	☞ <a href="#">GB 2022 - Corporate Governance</a>	
	2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	→ <a href="#">Unser Nachhaltigkeitsansatz im Detail</a> ☞ <a href="#">GB 2022 - Corporate Governance</a>	
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-13 Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	→ <a href="#">Unser Nachhaltigkeitsansatz im Detail</a> ☞ <a href="#">GB 2022 - Corporate Governance</a>	

GRI-Standard	Angabe	Ort	Auslassungen/Hinweise
	2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	→ Unser Nachhaltigkeitsansatz im Detail ☞ GB 2022 - Corporate Governance	
	2-15 Interessenkonflikte	☞ GB 2022 - Corporate Governance	
	2-16 Übermittlung kritischer Anliegen	☞ GB 2022 - Corporate Governance → Governance und Compliance	
	2-17 Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	☞ GB 2022 - Bericht des Aufsichtsrats	
	2-18 Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	☞ GB 2022 - Bericht des Aufsichtsrats ☞ GB 2022 - Corporate Governance	
	2-19 Vergütungspolitik	☞ Vergütungsbericht 2022 ☞ GB 2022 - Steuerungskennzahlen → Vergütung und flexible Arbeitsmodelle → Kennzahlen - Mitarbeiterkennzahlen	
	2-20 Verfahren zur Festlegung der Vergütung	☞ Vergütungsbericht 2022	
	2-21 Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	☞ Vergütungsbericht 2022	Die Pay-Ratio ist nicht explizit ausgewiesen, ihre einzelnen Komponenten schon (siehe ☞ S. 25, Vergütungsbericht 2022)
	<b>Strategie, Richtlinien und Praktiken</b>		
	2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	☞ GB 2022 - Gesellschaftliche Megatrends als Rahmenbedingungen des Wohnimmobilienmarktes ☞ GB 2022 - Strategie → Unser Nachhaltigkeitsansatz im Detail	
	2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	☞ Commitments und Richtlinien (z. B. Code of Conduct, Konzernrichtlinie zur Achtung der Menschenrechte), abrufbar unter: <a href="https://investoren.vonovia.de/corporate-governance/commitments-und-richtlinien/business-ethics/">https://investoren.vonovia.de/corporate-governance/commitments-und-richtlinien/business-ethics/</a> → Umwelt und Klima → Governance und Compliance	
	2-24 Einbeziehung politischer Verpflichtungen	→ Umwelt und Klima → Wohnraum und Kunden → Unternehmenskultur und Mitarbeitende → Beitrag zum gesellschaftspolitischen Dialog ☞ GB 2022 - Corporate Governance	
	2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	→ Umwelt und Klima → Wohnraum und Kunden → Governance und Compliance	
	2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	→ Beitrag zum gesellschaftspolitischen Dialog → Wesentliche Themen → Governance und Compliance	
	2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	→ Nachhaltige Unternehmensführung und verantwortungsvolles Wirtschaften → Governance und Compliance → Menschenrechtliche Sorgfalt und Lieferkette	
	2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessensgruppen	→ Nachhaltige Unternehmensführung und verantwortungsvolles Wirtschaften → Beitrag zum gesellschaftspolitischen Dialog	
	<b>Einbindung von Stakeholdern</b>		
	2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	→ Integration, Vielfalt und sozialer Zusammenhalt → Nachhaltige Unternehmensführung und verantwortungsvolles Wirtschaften → Beitrag zum gesellschaftspolitischen Dialog → Wesentliche Themen	
			Vonovia sichert ihren Beschäftigten Vereinigungsfreiheit und die Möglichkeit, sich gewerkschaftlich zu organisieren, zu. Eine Ausweisung des Prozentsatzes der Angestellten, die unter Tarifverträge fallen, nehmen wir nicht vor.
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-30 Tarifverträge	→ Attraktivität als Arbeitgeberin	

GRI-Standard	Angabe	Ort	Auslassungen/Hinweise
<b>Wesentliche Themen</b>			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	→ <b>Wesentliche Themen</b>	
	3-2 Liste der wesentlichen Themen	→ <b>Wesentliche Themen - Wesentlichkeitsmatrix</b>	
<b>Wesentliches Thema: Quartiersentwicklung und Beitrag zur Infrastruktur</b>			
<b>Wesentliches Thema: Wohnen zu fairen Preisen</b>			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	→ <b>Gesellschaft und Beitrag zur Stadtentwicklung</b> → <b>Quartiersentwicklung und Beitrag zur Infrastruktur</b> → <b>Wohnraum und Kunden</b> → <b>Wohnen zu fairen Preisen</b> → <b>Unsere Roadmap</b>	
GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016	203-1 Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	→ <b>Gesellschaft und Beitrag zur Stadtentwicklung</b> → <b>Quartiersentwicklung und Beitrag zur Infrastruktur</b> → <b>Kennzahlen - Gesellschaftliche Kennzahlen</b> ☑ <b>GB 2022 - Unternehmensstruktur</b>	
	203-2 Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	→ <b>Wohnraum und Kunden</b> → <b>Wohnen zu fairen Preisen</b> → <b>Kennzahlen - Gesellschaftliche Kennzahlen</b>	
Leistungsindikator	Durchschnittliche Miete pro m <sup>2</sup>	→ <b>Vonovia in Zahlen</b> → <b>Wohnen zu fairen Preisen</b>	
Leistungsindikator	Durchschnittliche Modernisierungsumlage	→ <b>Unsere Roadmap</b> → <b>Wohnraum und Kunden</b> → <b>Wohnen zu fairen Preisen</b> → <b>Kennzahlen - Gesellschaftliche Kennzahlen</b>	
Leistungsindikator	Investitionsvolumen in Quartiersentwicklung	→ <b>Quartiersentwicklung und Beitrag zur Infrastruktur</b>	
<b>Wesentliches Thema: Governance und Compliance</b>			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	→ <b>Nachhaltige Unternehmensführung und verantwortungsvolles Wirtschaften</b> → <b>Governance und Compliance</b> → <b>Unsere Roadmap</b>	
GRI 205: Antikorruption 2016	205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	→ <b>Governance und Compliance</b> → <b>Kennzahlen - Governance</b>	
<b>Wesentliches Thema: Nachhaltiger Neubau und Umbau</b>			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	→ <b>Umwelt und Klima</b> → <b>Nachhaltiger Neubau und Umbau</b> → <b>Unsere Roadmap</b>	
	302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	→ <b>Ressourcen- und Klimaschutz im Geschäftsbetrieb</b> → <b>Kennzahlen - Umweltkennzahlen Geschäftsbetrieb</b>	Wir weisen die Energieverbräuche, die außerhalb der Organisation liegen, nur in Form ihrer Emissionen (Scope 3) aus.
	302-2 Energieverbrauch außerhalb der Organisation	→ <b>Kennzahlen - CO<sub>2</sub>-Bilanzen</b> → <b>Kennzahlen - Umweltkennzahlen Portfolio</b>	
	302-3 Energieintensität	→ <b>Kennzahlen - Umweltkennzahlen Geschäftsbetrieb</b> → <b>Kennzahlen - Umweltkennzahlen Portfolio</b>	
	302-4 Verringerung des Energieverbrauchs	→ <b>Umwelt und Klima</b> → <b>Nachhaltiger Neubau und Umbau</b> → <b>Ressourcen- und Klimaschutz im Geschäftsbetrieb</b> → <b>Kennzahlen - Development und Neubau</b>	
GRI 302: Energie 2016	302-5 Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	→ <b>Umwelt und Klima</b> → <b>Nachhaltiger Neubau und Umbau</b>	
Leistungsindikator	Durchschnittlicher Primärenergiebedarf Neubau	→ <b>Nachhaltiger Neubau und Umbau</b> → <b>Unser Nachhaltigkeitsansatz im Detail</b> → <b>Unsere Roadmap</b>	

GRI-Standard	Angabe	Ort	Auslassungen/Hinweise
<b>Wesentliches Thema: CO<sub>2</sub>-Reduktion im Immobilienbestand</b>			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Umwelt und Klima</li> <li>→ CO<sub>2</sub>-Reduktion im Immobilienbestand</li> <li>→ Umsetzung der TCFD-Empfehlungen</li> <li>→ Unsere Roadmap</li> <li>→ Kennzahlen - CO<sub>2</sub>-Bilanzen</li> <li>→ Kennzahlen - Erneuerbare Energien</li> </ul>	
	305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Umwelt und Klima</li> <li>→ CO<sub>2</sub>-Reduktion im Immobilienbestand</li> <li>→ Kennzahlen - CO<sub>2</sub>-Bilanzen</li> </ul>	
	305-2 Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Umwelt und Klima</li> <li>→ CO<sub>2</sub>-Reduktion im Immobilienbestand</li> <li>→ Kennzahlen - CO<sub>2</sub>-Bilanzen</li> </ul>	
	305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Umwelt und Klima</li> <li>→ CO<sub>2</sub>-Reduktion im Immobilienbestand</li> <li>→ Kennzahlen - CO<sub>2</sub>-Bilanzen</li> </ul>	
	305-4 Intensität der THG-Emissionen	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Umwelt und Klima</li> <li>→ CO<sub>2</sub>-Reduktion im Immobilienbestand</li> <li>→ Kennzahlen - CO<sub>2</sub>-Bilanzen</li> <li>→ Unser Nachhaltigkeitsansatz im Detail</li> <li>→ Unsere Roadmap</li> </ul>	
GRI 305: Emissionen 2016	305-5 Senkung der THG-Emissionen	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Umwelt und Klima</li> <li>→ CO<sub>2</sub>-Reduktion im Immobilienbestand</li> <li>→ Kennzahlen - CO<sub>2</sub>-Bilanzen</li> </ul>	
<b>Wesentliches Thema: Attraktivität als Arbeitgeberin</b>			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Unternehmenskultur und Mitarbeitende</li> <li>→ Attraktivität als Arbeitgeberin</li> <li>→ Vielfalt und Chancengerechtigkeit</li> <li>→ Unsere Roadmap</li> </ul>	
GRI 401: Beschäftigung 2016	401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Attraktivität als Arbeitgeberin</li> <li>→ Unsere Roadmap</li> <li>→ Kennzahlen - Mitarbeiterkennzahlen</li> </ul>	
	401-3 Elternzeit	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Attraktivität als Arbeitgeberin</li> <li>→ Kennzahlen - Mitarbeiterkennzahlen</li> </ul>	
Leistungs- indikator	Mitarbeiterzufriedenheit	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Unternehmenskultur und Mitarbeitende</li> <li>→ Attraktivität als Arbeitgeberin</li> <li>→ Unser Nachhaltigkeitsansatz im Detail</li> <li>→ Unsere Roadmap</li> </ul>	
<b>Wesentliches Thema: Vielfalt und Chancengerechtigkeit</b>			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Unternehmenskultur und Mitarbeitende</li> <li>→ Vielfalt und Chancengerechtigkeit</li> <li>→ Unsere Roadmap</li> </ul>	
GRI 405: Diversität und Chancengleich- heit 2016	405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Unternehmenskultur und Mitarbeitende</li> <li>→ Vielfalt und Chancengerechtigkeit</li> <li>→ Kennzahlen - Mitarbeiterkennzahlen</li> <li>→ Kennzahlen - Governance</li> <li>→ Unsere Roadmap</li> </ul>	
	405-2 Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Unternehmenskultur und Mitarbeitende</li> <li>→ Vielfalt und Chancengerechtigkeit</li> <li>→ Kennzahlen - Mitarbeiterkennzahlen</li> </ul>	
Leistungs- indikator	Anteil Frauen in Führungspositionen	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Unternehmenskultur und Mitarbeitende</li> <li>→ Vielfalt und Chancengerechtigkeit</li> <li>→ Kennzahlen - Mitarbeiterkennzahlen</li> <li>→ Unser Nachhaltigkeitsansatz im Detail</li> <li>→ Unsere Roadmap</li> </ul>	

GRI-Standard	Angabe	Ort	Auslassungen/Hinweise
<b>Wesentliches Thema: Kundenzufriedenheit und Servicequalität</b>			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	→ Wohnraum und Kunden → Kundenzufriedenheit und Servicequalität → Unsere Roadmap	
Leistungs- indikator	Customer Satisfaction Index (CSI)	→ Wohnraum und Kunden → Kundenzufriedenheit und Servicequalität → Unser Nachhaltigkeitsansatz im Detail → Unsere Roadmap	
<b>Wesentliches Thema: Attraktivität am Kapitalmarkt</b>			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	→ Attraktivität am Kapitalmarkt → Unsere Roadmap	
Leistungs- indikator	Performance in relevanten ESG-Ratings	→ Attraktivität am Kapitalmarkt → ESG-Ratings und -Indizes	
<b>Wesentliches Thema: Bedarfsgerechtes Wohnen und demografischer Wandel</b>			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	→ Wohnraum und Kunden → Kundenzufriedenheit und Servicequalität → Unsere Roadmap	
Leistungs- indikator	Anteil barrierearm (teil-)modernisierter Wohnungen an Neuvermietungen	→ Wohnraum und Kunden → Bedarfsgerechtes Wohnen und demografischer Wandel → Unser Nachhaltigkeitsansatz im Detail → Unsere Roadmap	

## Weitere Themen

Im folgenden Abschnitt berichten wir weitere, für uns wichtige Themen, bei denen es sich jedoch nicht um wesentliche Themen im Sinne des GRI für Vonovia handelt.

Mit diesem Schritt wollen wir unsere Transparenz in der Berichterstattung weiter erhöhen.

GRI-Standard	Angabe	Ort	Auslassungen/Hinweise
<b>Weitere Themen</b>			
<b>GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016</b>			
	201-1 Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	☞ GB 2022: Unternehmen und Aktie → Vonovia in Zahlen	
	201-2 Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	→ Umwelt und Klima → Umsetzung der TCFD-Empfehlungen ☞ GB 2022: Aktuelle Risikoeinschätzung ☞ GB 2022: Aktuelle Einschätzung wesentlicher Chancen	
<b>GRI 204: Beschaffungspraktiken 2016</b>			
	204-1 Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	→ Kennzahlen - Beschaffung	
<b>GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016</b>			
	206-1 Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	→ Kennzahlen - Governance	
<b>GRI 207: Steuern 2019</b>			
	207-1 Steuerkonzept	→ Governance und Compliance	
	207-2 Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement	→ Governance und Compliance	
	207-3 Einbeziehung von Stakeholdern und Management von steuerlichen Bedenken	→ Governance und Compliance	
	207-4 Country-by-Country-Reporting (länderbezogene Berichterstattung)	☞ Commitments und Richtlinien, abrufbar unter: <a href="https://investoren.vonovia.de/corporate-governance/commitments-und-richtlinien/steuern/">https://investoren.vonovia.de/corporate-governance/commitments-und-richtlinien/steuern/</a>	

GRI-Standard	Angabe	Ort	Auslassungen/Hinweise
<b>GRI 303: Wasser und Abwasser 2018</b>			
	303-5 Wasserverbrauch	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Wasser, Abwasser und Abfall</li> <li>→ Kennzahlen - Umweltkennzahlen Portfolio</li> <li>→ Kennzahlen - Umweltkennzahlen Geschäftsbetrieb</li> </ul>	
<b>GRI 306: Abfall 2020</b>			
	306-1 Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Nachhaltiger Neubau und Umbau</li> <li>→ Wasser, Abwasser und Abfall</li> </ul>	
	306-2 Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Nachhaltiger Neubau und Umbau</li> <li>→ Wasser, Abwasser und Abfall</li> </ul>	
	306-3 Angefallener Abfall	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Kennzahlen - Umweltkennzahlen Portfolio</li> <li>→ Kennzahlen - Umweltkennzahlen Geschäftsbetrieb</li> </ul>	
<b>GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten 2016</b>			
	308-1 Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Menschenrechtliche Sorgfalt und Lieferkette</li> <li>→ Kennzahlen - Beschaffung</li> </ul>	
	308-2 Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Menschenrechtliche Sorgfalt und Lieferkette</li> <li>→ Kennzahlen - Beschaffung</li> </ul>	
<b>GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018</b>			
	403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Förderung von Gesundheit und Sicherheit</li> <li>→ Nachhaltiger Neubau und Umbau</li> </ul>	
	403-4 Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Förderung von Gesundheit und Sicherheit</li> <li>→ Nachhaltiger Neubau und Umbau</li> </ul>	
	403-5 Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Förderung von Gesundheit und Sicherheit</li> <li>→ Nachhaltiger Neubau und Umbau</li> </ul>	
	403-6 Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Förderung von Gesundheit und Sicherheit</li> <li>→ Nachhaltiger Neubau und Umbau</li> </ul>	
	403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen	→ Kennzahlen - Arbeitssicherheit	
	403-10 Arbeitsbedingte Erkrankungen	→ Kennzahlen - Arbeitssicherheit	
<b>GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016</b>			
	404-1 Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Ausbildung und persönliche Entwicklung</li> <li>→ Kennzahlen - Mitarbeiterkennzahlen</li> </ul>	
	404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	→ Kennzahlen - Mitarbeiterkennzahlen	
<b>GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016</b>			
	406-1 Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Unternehmenskultur und Mitarbeitende</li> <li>→ Vielfalt und Chancengerechtigkeit</li> <li>→ Governance und Compliance</li> <li>→ Kennzahlen - Governance</li> </ul>	
<b>GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016</b>			
	413-1 Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Gesellschaft und Beitrag zur Stadtentwicklung</li> <li>→ Integration, Vielfalt und sozialer Zusammenhalt</li> <li>→ Wohnraum und Kunden</li> <li>→ Wohnen zu fairen Preisen</li> <li>→ Kennzahlen - Gesellschaftliche Kennzahlen</li> </ul>	
<b>GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016</b>			
	414-1 Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien bewertet wurden	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Menschenrechtliche Sorgfalt und Lieferkette</li> <li>→ Kennzahlen - Beschaffung</li> </ul>	
	414-2 Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Menschenrechtliche Sorgfalt und Lieferkette</li> <li>→ Kennzahlen - Beschaffung</li> </ul>	

GRI-Standard	Angabe	Ort	Auslassungen/Hinweise
<b>GRI 415: Politische Einflussnahme 2016</b>			
	415-1 Parteispenden	→ Beitrag zum gesellschaftspolitischen Dialog	
<b>GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit 2016</b>			
	416-1 Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	→ Instandhaltung für Sicherheit und Gesundheit → Kennzahlen - Bestandssicherheit	

# SASB Mapping Vonovia 2022

## SASB Real Estate Standard

### Energy Management

Accounting Metric	Category	Code	GRI Disclosure	References
Energy consumption data coverage as a percentage of total floor area, by property subsector	Quantitative	IF-RE-130a.1	N/A	See: Sustainability Report 2022, p. 103 et seqq., chapter "About This Report"  We show the coverage here for the corporate carbon footprint. It can also be seen analogously for energy consumption. More detailed information is provided in the <a href="#">EPRA Report</a> .  Vonovia does not disclose this metric for each property subsector.
1) Total energy consumed by portfolio area with data coverage, (2) percentage grid electricity, and (3) percentage renewable, by property subsector	Quantitative	IF-RE-130a.2	302-1 302-2	We report for the entire portfolio. Missing coverage has been forecasted through projections. Therefore, the values in the following tables refer to the entire portfolio (100% coverage).  Sustainability Report 2022, p. 109, table "Energy Consumption in the Portfolio"  Vonovia does not disclose this metric for each property subsector.
Like-for-like percentage change in energy consumption for the portfolio area with data coverage, by property subsector	Quantitative	IF-RE-130a.3	302-1 302-2	The like-for-like disclosure is provided in our <a href="#">EPRA Report</a> .  Vonovia does not disclose this metric for each property subsector.
Percentage of eligible portfolio that (1) has an energy rating and (2) is certified to ENERGY STAR, by property subsector	Quantitative	IF-RE-130a.4	N/A	1) Sustainability Report 2022, p. 110, table "Energy Efficiency Standards by Energy End-use Efficiency Class"  2) Not applicable
Description of how building energy management considerations are integrated into property investment analysis and operational strategy	Discussion and Analysis	IF-RE-130a.5	302-4	Sustainability Report 2022, p. 22 et seqq., chapter "Environment and Climate"

## Water Management

Accounting Metric	Category	Code	GRI Disclosure	References
Water withdrawal data coverage as a percentage of (1) total floor area and (2) floor area in regions with high or extremely high baseline water stress, by property subsector	Quantitative	IF-RE-140a.1	N/A	<p>1) Sustainability Report 2022, p. 111, table “Water Consumption in the Portfolio” and p. 103 et seqq., chapter “About This Report”. See also <a href="#">EPRA Report</a>. We report for the entire portfolio. Missing coverage has been forecasted through projections. Therefore, the values in the following tables refer to the entire portfolio (100% coverage).</p> <p>2) Vonovia's portfolio is based in Germany, Austria and Sweden. None of the assets are based in regions with high or extremely high baseline water stress. Therefore water consumption is not a material topic for Vonovia.</p> <p>Vonovia does not disclose this metric for each property subsector.</p>
(1) Total water withdrawn by portfolio area with data coverage and (2) percentage in regions with high or extremely high baseline water stress, by property subsector	Quantitative	IF-RE-140a.2	303-5 Water Consumption	<p>1) We report for the entire portfolio. Missing coverage has been forecasted through projections. Therefore, the values in the following tables refer to the entire portfolio (100% coverage). See: Sustainability Report 2022, p. 111, table “Water Consumption in the Portfolio”</p> <p>2) See above</p> <p>Vonovia does not disclose this metric for each property subsector.</p>
Like-for-like percentage change in water withdrawn for portfolio area with data coverage, by property subsector	Quantitative	IF-RE-140a.3	303-5 Water Consumption	<p>The like-for-like disclosure is provided in our <a href="#">EPRA Report</a>. Vonovia does not disclose this metric for each property subsector</p>
Description of water management risks and discussion of strategies and practices to mitigate those risks	Discussion and Analysis	IF-RE-140a.4	303-1	<p>The management approach regarding water consumption is provided on p. 39 et. seqq., chapter “Water, Effluents and Waste”, Sustainability Report 2022.</p>

## Management of Tenant Sustainability Impacts

Accounting Metric	Category	Code	GRI Disclosure	References
(1) Percentage of new leases that contain a cost recovery clause for resource efficiency related capital improvements and (2) associated leased floor area, by property subsector	Quantitative	IF-RE-410a.1	N/A	<p>1) We provide detailed information about our energy renovations, e.g., about the refurbishment rate: Sustainability Report 2022, p. 110, table “Refurbishment” and p. 123, table “Social Key Figures (in Germany)”, KPI “Average modernization cost allocation”</p> <p>2) Sustainability Report 2022, p. 110, table “Refurbishment”</p> <p>Vonovia does not disclose this metric for each property subsector.</p>
Percentage of tenants that are separately metered or submetered for (1) grid electricity consumption and (2) water withdrawals, by property subsector	Quantitative	IF-RE-410a.2	N/A	<p>Vonovia does not disclose this metric.</p>
Discussion of approach to measuring, incentivizing, and improving sustainability impacts of tenants	Discussion and Analysis	IF-RE-410a.3	N/A	<p>Sustainability Report 2022, p. 22 et seqq., chapter “Environment and Climate” and p. 56 et seqq., chapter “Living at fair prices”</p>

### Climate Change Adaptation

Accounting Metric	Category	Code	GRI Disclosure	References
Area of properties located in 100-year flood zones, by property subsector	Quantitative	IF-RE-450a.1	N/A	Vonovia does not disclose this metric (not material, see above IF-RE-140a.1 (2)).
Description of climate change risk exposure analysis, degree of systematic portfolio exposure, and strategies for mitigating risks	Discussion and Analysis	IF-RE-450a.2	N/A	Sustainability Report 2022, p. 22 et seqq., chapter "Environment and Climate" and p. 23 et seqq., chapter "Implementation of the TCFD Recommendations" and p. 85, chapter "Management of Opportunities and Risks" and Annual Report 2022, p. 124 et seqq., chapter "Opportunities and Risks"

### Activity Metrics

Accounting Metric	Category	Code	GRI Disclosure	References
Number of assets, by property subsector	Quantitative	IF-RE-000.A	N/A	Sustainability Report 2022, p. 105, table "General Key Figures", and p. 9, "Vonovia in Figures" and Annual Report 2022, p. 84 et seqq., chapter "Portfolio in the Property Management Business" and p. 88 et seqq., chapter "Development Business"
Leasable floor area, by property subsector	Quantitative	IF-RE-000.B	N/A	Sustainability Report 2022, p. 105, table "General Key Figures", and p. 9, "Vonovia in Figures" and Annual Report 2022, p. 84 et seqq., chapter "Portfolio in the Property Management Business"
Percentage of indirectly managed assets, by property subsector	Quantitative	IF-RE-000.C	N/A	Annual Report 2022, p. 84 et seqq., chapter "Portfolio in the Property Management Business" Vonovia manages 72,779 residential units for other owners (11.7%)
Average occupancy rate, by property subsector	Quantitative	IF-RE-000.D	N/A	Annual Report 2022, p. 282, "EPRA Vacancy Rate"

# Vermerk des unabhängigen Wirtschaftsprüfers über eine Prüfung zur Erlangung begrenzter Sicherheit über Nachhaltigkeitsinformationen

GRI 2-5

An die Vonovia SE, Bochum

Wir haben die Kennzahlen zu den Nachhaltigkeitsinformationen im Nachhaltigkeitsbericht 2022 (im Folgenden „Bericht“) der Vonovia SE, Bochum (im Folgenden „Gesellschaft“), für den Zeitraum vom 1. Januar bis 31. Dezember 2022, einer Prüfung zur Erlangung begrenzter Sicherheit unterzogen.

Nicht Gegenstand unserer Prüfung war die materielle Prüfung der mit „Projekt“ gekennzeichneten Beispiele in jedem Kapitel sowie von Verweisen auf Internetseiten und externe Dokumentationsquellen sowie zukunftsbezogenen Aussagen.

## Verantwortung der gesetzlichen Vertreter

Die gesetzlichen Vertreter der Gesellschaft sind verantwortlich für die Aufstellung des Berichts und die Ermittlung und Darstellung der Angaben und Kennzahlen zu den Nachhaltigkeitsinformationen in Übereinstimmung mit den Berichtskriterien. Die Vonovia SE wendet die in den Standards der Global Reporting Initiative (GRI) genannten Grundsätze und Standardangaben, zusammen mit internen Richtlinien, als Berichtskriterien an.

Diese Verantwortung der gesetzlichen Vertreter der Gesellschaft umfasst die Auswahl und Anwendung angemessener Methoden zur nichtfinanziellen Berichterstattung sowie das Treffen von Annahmen und die Vornahme von Schätzungen zu den einzelnen Nachhaltigkeitsinformationen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die internen Kontrollen, die sie als notwendig erachtet haben, um die Aufstellung des Berichts zu ermöglichen, die frei von

wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen (Manipulation des Nachhaltigkeitsberichts) oder Irrtümern ist.

## Sicherung der Unabhängigkeit und Qualität des Wirtschaftsprüfers

Bei der Durchführung des Auftrags haben wir die Anforderungen an Unabhängigkeit und Qualitätssicherung aus den nationalen gesetzlichen Regelungen und berufsständischen Verlautbarungen, insbesondere der Berufssatzung für Wirtschaftsprüfer und vereidigte Buchprüfer sowie des IDW Qualitätssicherungsstandards: Anforderungen an die Qualitätssicherung in der Wirtschaftsprüferpraxis (IDW QS 1), beachtet.

## Verantwortung des Wirtschaftsprüfers

Unsere Aufgabe ist es, auf Grundlage der von uns durchgeführten Prüfung ein Prüfungsurteil mit begrenzter Sicherheit über die Kennzahlen zu den Nachhaltigkeitsinformationen im Nachhaltigkeitsbericht 2022 abzugeben.

Wir haben unsere betriebswirtschaftliche Prüfung unter Beachtung des International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) „Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information“, herausgegeben vom IAASB, als Limited Assurance Engagement durchgeführt.

Danach haben wir die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass wir mit begrenzter Sicherheit beurteilen können, ob uns Sachverhalte bekannt geworden sind, die uns zu der Auffassung gelangen lassen, dass die Kennzahlen zu den Nachhaltigkeitsinformationen im Nachhaltigkeitsbericht

der Gesellschaft im Berichtszeitraum vom 1. Januar bis 31. Dezember 2022 in allen wesentlichen Belangen nicht in Übereinstimmung mit den Berichtskriterien aufgestellt worden sind.

Bei einer betriebswirtschaftlichen Prüfung zur Erlangung einer begrenzten Sicherheit sind die durchgeführten Prüfungshandlungen im Vergleich zu einer Prüfung zur Erlangung einer hinreichenden Sicherheit weniger umfangreich, sodass dementsprechend eine erheblich geringere Prüfungssicherheit erlangt wird. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemäßen Ermessen des Wirtschaftsprüfers.

Im Rahmen unserer Prüfung haben wir unter anderem folgende Prüfungshandlungen und sonstige Tätigkeiten durchgeführt:

- > Befragungen von für die Wesentlichkeitsanalyse verantwortlichen Mitarbeitern auf Gruppenebene, um ein Verständnis über die Vorgehensweise zur Identifizierung wesentlicher Themen und entsprechender Berichtsgrenzen der Vonovia SE zu erlangen
- > Eine Risikoeinschätzung, einschließlich einer Medienanalyse, zu relevanten Informationen über die Nachhaltigkeitsleistung der Vonovia SE in der Berichtsperiode
- > Beurteilung der Eignung der intern entwickelten Definitionen
- > Einschätzung der Konzeption und der Implementierung von Systemen und Prozessen für die Ermittlung, Verarbeitung und Überwachung von im Prüfungsumfang enthaltenen Kennzahlen zur Nachhaltigkeitsleistung, einschließlich der Konsolidierung der Daten
- > Befragungen von Mitarbeitern auf Gruppenebene, die für die Ermittlung der Kennzahlen, die Durchführung von internen Kontrollhandlungen und die Konsolidierung der Kennzahlen verantwortlich sind
- > Einsichtnahme in ausgewählte interne und externe Dokumente
- > Analytische Beurteilung der Daten und Trends der quantitativen Angaben, welche zur Konsolidierung auf Gruppenebene von allen Standorten gemeldet wurden
- > Einschätzung der Gesamtdarstellung der Kennzahlen zur Nachhaltigkeitsleistung

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise hinreichend und angemessen sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

### Prüfungsurteil

Auf der Grundlage der durchgeführten Prüfungshandlungen und der erlangten Prüfungsnachweise sind uns keine Sachverhalte bekannt geworden, die uns zu der Auffassung gelangen lassen, dass die Kennzahlen zu den Nachhaltigkeitsinformationen im Nachhaltigkeitsbericht 2022 für den Zeitraum vom 1. Januar bis 31. Dezember 2022 der Vonovia SE, in allen wesentlichen Belangen, nicht in Übereinstimmung mit den Berichtskriterien aufgestellt worden sind.

### Verwendungsbeschränkung/AAB-Klausel

Dieser Vermerk ist an die Vonovia SE, Bochum, gerichtet und ausschließlich für diese bestimmt.

Dem Auftrag, in dessen Erfüllung wir vorstehend benannte Leistungen für die Vonovia SE erbracht haben, lagen die Allgemeinen Auftragsbedingungen für Wirtschaftsprüfer und Wirtschaftsprüfungsgesellschaften vom 1. Januar 2017 zugrunde (<https://www.kpmg.de/bescheinigungen/lib/aab.pdf>). Durch Kenntnisnahme und Nutzung der in diesem Prüfungsvermerk enthaltenen Informationen bestätigt jeder Empfänger, die dort getroffenen Regelungen (einschließlich der Haftungsbeschränkung auf EUR 4 Mio. für Fahrlässigkeit in Ziffer 9 der AAB) zur Kenntnis genommen zu haben, und erkennt deren Geltung im Verhältnis zu uns an.

Düsseldorf, den 26. April 2023

KPMG AG  
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft



Stauder  
Wirtschaftsprüfer



Brokof  
Wirtschaftsprüferin

# Kontakt

GRI 2-3

## Vonovia SE

Universitätsstraße 133  
44803 Bochum  
Tel. +49 234 314-0  
Fax +49 234 314-1314  
info@vonovia.de  
www.vonovia.de

## Ihre Ansprechpartner

### *Nachhaltigkeit/Strategie*

Catrin Coners  
Bereichsleitung Nachhaltigkeit/Strategie  
Tel. +49 234 314-1642  
Fax +49 234 314-1309  
E-Mail: [nachhaltigkeit@vonovia.de](mailto:nachhaltigkeit@vonovia.de)

Jonathan Przybylski  
Senior Referent Nachhaltigkeit  
Tel. +49 234 314-1912  
Fax +49 234 314-1309  
E-Mail: [nachhaltigkeit@vonovia.de](mailto:nachhaltigkeit@vonovia.de)

### **Hinweis**

Der Nachhaltigkeitsbericht erscheint in deutscher und in englischer Sprache. Maßgeblich ist stets die deutsche Fassung. Den Nachhaltigkeitsbericht finden Sie auch auf der Internetseite unter [www.vonovia.de](http://www.vonovia.de).

### *Investor Relations*

Rene Hoffmann  
Leiter Investor Relations  
Tel. +49 234 314-1629  
Fax +49 234 314-2995  
E-Mail: [rene.hoffmann@vonovia.de](mailto:rene.hoffmann@vonovia.de)

### **Impressum**

Herausgeber:  
Der Vorstand der Vonovia SE

Konzept und Realisierung:  
Berichtsmanufaktur GmbH, Hamburg

Fotografie: Vonovia SE, BUWOG, Deutsche Wohnen SE,  
Georgios Anastasiades, Simon Bierwald, Frank Grätz,  
Stefan Hedlund, Sascha Kreklau, Alexander Mertsch,  
Catrin Moritz, Kai-Uwe Oesterhelweg, Getty Images

Illustration:  
Thomas Kappes

Übersetzung:  
EnglishBusiness GmbH

Stand: April 2023  
© Vonovia SE, Bochum